

群翊工業股份有限公司企業社會責任政策

群翊工業的企業社會責任以達到「ACE」目標為主軸。所謂「A」(Ability)代表公司專業 A 級能力、「C」(Cooperation & Creation)代表內外部充分協調合作與追求技術研發創新、「E」(Environment & Enthusiasm)則代表對地球生態環境及社會公益的持續關注與熱忱。本公司在追求企業發展的道路中，堅持所有營運活動必須恪遵法規，兼顧企業社會責任。藉由強化員工教育訓練及完善公司內控制度，確保企業道德及遵循政府法令兩者，均能齊頭並進，期許在尊重生命及保護賴以為生的地球環境使命下，兼顧企業永續成長發展，成為地球村的模範公民行列。我們的承諾如下：

- 一、本公司尊重員工自由，禁止任何形式的強迫勞動，嚴守營運所在地的勞動法令、客戶要求及國際行為準則等規範，並提供公平、安全工作環境，禁止任何形式的歧視行為。
- 二、本公司落實公司治理，提升資訊透明度，保障與尊重股東與利害關係人的權益。
- 三、本公司要求所有員工及供應商在所有商業行為中，以高道德標準推動公司管理，嚴守法律與廉潔規範、尊重人權、保護智慧財產權、防止不當利益輸送，阻卻任何損害公司、客戶及供應商等權益。
- 四、本公司建立供應商管理體系與規範，定期與其溝通，建立穩定且永續發展雙贏的策略伙伴關係。
- 五、本公司推行擴大採購環境保護產品與禁止使用衝突礦產區產品，支持及遵循負責任商業聯盟行為準則規範(Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA Version

6.0)。更多關於 RBA 的資訊，請造訪下列網路連結：

<http://www.responsiblebusiness.org/>

- 六、本公司持續經營並推廣社會參與，積極鼓勵所有夥伴共同推動並善盡企業社會責任，秉持「取之社會、用之社會」的理念，落實社會公益、急難救助、關懷弱勢及社會回饋，善盡社會公民責任。
- 七、本公司依照職業安全衛生、環保及能源政策，落實環境與有害物質管理系統組織運作，遵行環保與工安法規要求，響應綠色環保運動，達成「減少使用、重複使用、循環使用」、積極落實節能減碳(廢)、水資源再利用、及營造安全、安適的工作環境為最終目標。
- 八、本公司致力將企業社會責任政策融入至各種營運階層，並致力將企業社會責任政策精神推廣至全體供應商夥伴。

群翊工業股份有限公司職業安全衛生政策

本公司將職業安全衛生視為衡量成本、進度與品質績效的首要指標，期以能提供全體同仁及利害關係人一個安全無虞的工作環境，不但積極於防止事故的發生，更持續改善職場的安全衛生，追求「零災害、零事故」之唯一目標。我們承諾並執行以下政策與管理原則：

一、我們的安全衛生政策：

(一) 遵守『安全紀律』

(二) 提昇『工安文化』

(三) 重視『生命價值』

二、我們的安全衛生管理原則：

(一) 建構並維持有效的職業安全衛生管理系統。

(二) 遵守法令規定，全員參與，善盡個人的安全衛生責任。

(三) 事前先鑑別、評估工作場所潛在危害，規劃風險控制。

(四) 落實計畫的執行及風險的管理，有效管制目標達成。

(五) 定期的檢查、稽核與審查，確保管理系統有效的運作。

(六) 持續的預防、改善與創新，提昇安全衛生管理成效。

(七) 不斷的訓練與宣導、溝通，深植安全衛生意識。

(八) 建立有效的緊急應變系統，降低風險及損失。

群翊工業股份有限公司環保政策

群翊工業秉持保護地球環境，追求人類永續發展的理念，我們承諾採以下三項推行環境保護相關作業與執行：

一、遵守法規：

- (一)確實了解政府環保法令的要求內容，所有的管理及營運活動均以符合環境保護的方式，以認真、穩健、踏實的態度執行。
- (二)教育員工瞭解政府的環保政策，並增加他們在環境保護方面的專業知識，以便讓公司環境保護策略能更有效率地執行。

二、杜絕污染：

- (一)有效地採取預防措施，嚴禁營運過程中所產生的廢棄物或有害物質，洩漏或暴露於週遭環境中，造成環境污染。
- (二)減少廢棄物，禁止排放廢氣、廢水等污染物質，減少能源使用或損耗，減少有害化學品之使用，使環境保護的目標更容易達成。

三、持續改善：

- (一)訂定年度環保目標與主要實施項目，每年審核執行成果，以確保持續改善的行動能有效執行，進而不斷提高環境品質。
- (二)鼓勵並要求供應商及協力廠商落實環境保護的政策，持續擴大環保政策的實施範圍與層面。

群翊工業股份有限公司能源政策

本公司致力於維持高標準的企業社會責任，並善盡企業公民角色。為建立本公司良好能源管理制度，以「提高能源使用效率，降低溫室氣體排放，完善水資再利用」為目標，以達成永續經營發展之宗旨。

為達成上述目標，我們承諾持續改善並做到：

- 一、 持續改善能源績效，降低能源使用成本，是全體員工的責任。
- 二、 遵守國內相關能源法令，並致力符合先進國際相關能源標準及規範。
- 三、 提供相關教育訓練及資源，提高員工對節能減碳的認知，並主動積極與各階層同仁溝通，同時尋求合作。
- 四、 參與外界節能相關組織或活動，藉此獲得新知以提高管理效能。
- 五、 針對可能對本公司產生重大能源使用衝擊的能源服務、產品及設備，承諾支持使用節能產品及服務，以及改善能源績效設計的採購。
- 六、 對供應商及承攬商在能源議題上進行瞭解及溝通，以鼓勵其增進能源績效。