

群翊工業股份有限公司重要管理階層接班計劃

一、主旨：

為建立公司優秀人才庫，採系統化、規範化流程，評估、培訓和發展內部具有潛力之經理人，獲得公司目前和未來所需的核​​心能力，達成策略性並有計畫性之未來接班人，於突發或計畫接班狀況下，能在內、外部環境壓力下引領公司永續經營，特擬定本計畫。

二、說明：

(一)接班候選人能力與技能：

需具備卓越工作能力，專業經營及管理知識，以及具道德感之人格特質，且對本公司及相關產業特性具有一定程度之了解。

(二)人選：

本公司自內部高階經理人挑選至少二名協(經)理層級以上人員參與本計畫之培訓。

三、辦法：

本計畫包含三部分：

(一)代理人制度實際參與：

自 2020 年起，由核定之候選人為執行長或副總經理層級以上之職務代理人，親自參與高階主管相關行程與代行指定職務，藉以養成個人職務歷練；參與之行程及代行職務內容，由執行長或(副)總經理核示。

(二)高階管理專業課程訓練：

各業管部門應提供管理課程及各領域專業課程，安排內外訓，以專業訓練提升與培養接班人能力；相關課程，經業管部門提報後，由執行長或副總經理層級以上主管選定之。

(三)優秀人員儲訓：

除已獲候選之接班人外，應適時考核其他具有培訓條件人員，依本公司「職位晉升管理辦法」等相關予以晉、調、升任歷練其他職務或工作。

四、執行及考核：

- (一)本計畫執行成效由人事部門統整全般資料，呈報執行長或副總經理層級以上主管考核，並核定後續培訓目標。
- (二)本計畫經權責主管核定後實施，修正時亦同。