

112年董事會績效評估報告



112年董事會績效評估

本公司董事會績效評估面向包括「對公司營運之參與程度」、「董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事之選任及持續進修」及「內部控制」等五大面向。

董事成員績效評估面向則包括「公司目標與任務之掌握」、「董事職責認知」、「對公司營運之參與程度」、「內部關係經營與溝通」、「董事之專業及持續進修」及「內部控制」等六大面向。

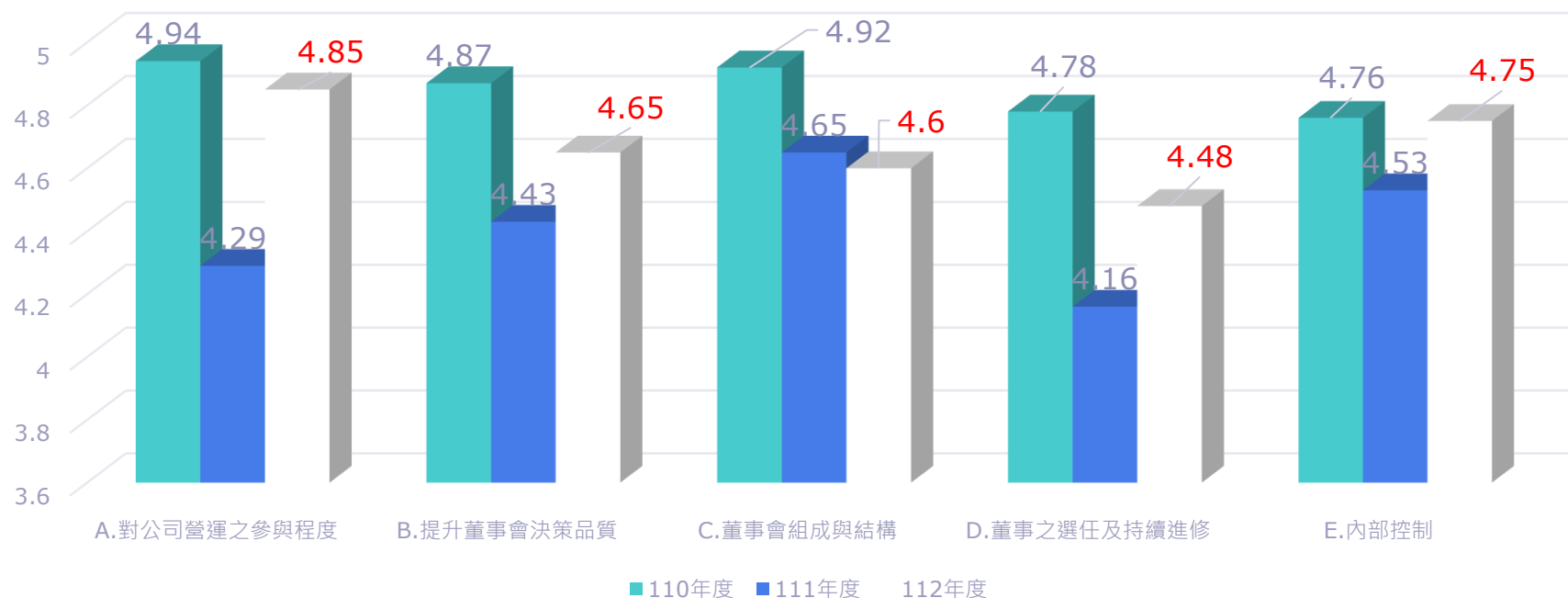
功能性委員會績效評估面包括「對公司營運之參與程度」、「功能性委員會職責認知」、「提升功能性委員會決策品質」、「功能性委員會組成及成員選任」及「內部控制」等五大面向。

109年度董事會績效評估期間為112年1月1日起至112年12月31日止，評估範圍為整體董事會、個別董事成員及功能性委員會。

本公司已於113年01月完成本次董事會績效評估作業，並提報113年02月董事會。本次評估結果採5個等級方式呈現，其中1代表極差(非常不同意)、2代表差(不同意)、3代表中等(普通)、4代表優(同意)、5代表極優(非常同意)。各項評估結果詳述如後：

112年董事會績效評估

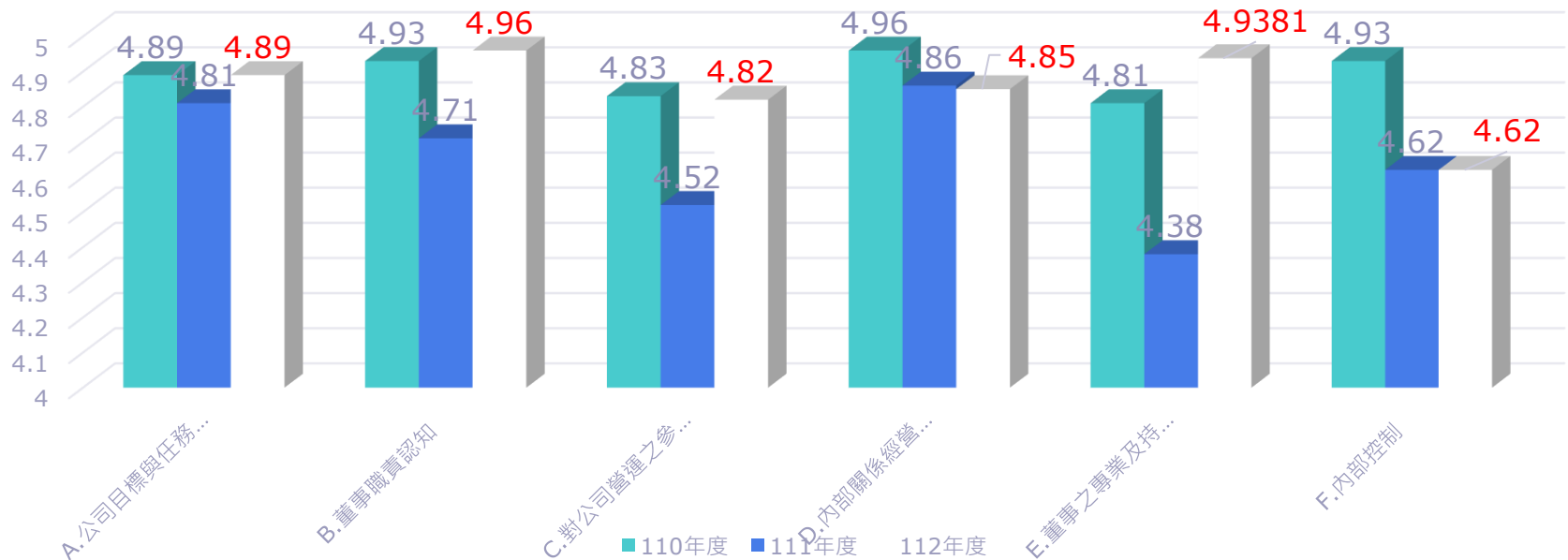
評估項目	110年度	111年度	112年度
A.對公司營運之參與程度	4.94	4.29	4.85
B.提升董事會決策品質	4.87	4.43	4.65
C.董事會組成與結構	4.92	4.65	4.6
D.董事之選任及持續進修	4.78	4.16	4.48
E.內部控制	4.76	4.53	4.75



112年董事成員(自我或同儕)績效評估

附件四

評估項目	110年度	111年度	112年度
A.公司目標與任務之掌握	4.89	4.81	4.89
B.董事職責認知	4.93	4.71	4.96
C.對公司營運之參與程度	4.83	4.52	4.82
D.內部關係經營與溝通	4.96	4.86	4.85
E.董事之專業及持續進修	4.81	4.38	4.9381
F.內部控制	4.93	4.62	4.62



112年功能性委員會績效評估

附件四

評分項目	110年度	111年度	112年度
A. 對公司營運之參與程度	5	4.75	5
B. 功能性委員會職責認知	4.76	5	4.95
C. 提升功能性委員會決策品質	4.86	5	4.90
D. 功能性委員會組成及成員選任	4.67	5	5
E. 內部控制	4.78	5	4.89

