



# 群翔工業股份有限公司 企業永續報告書

ESG Report  
Group Up Industrial Co. Ltd.



中華民國一一一年六月

# 總目錄

報告書資訊

董事長的話

重點績效

呼應聯合國永續發展目標

一、公司治理.....	8
1.1 公司經營.....	8
1.2 重大性分析與利害關係人議和.....	23
1.3 供應商永續管理.....	25
二、公司本業與智慧製造.....	26
2.1 客戶服務.....	26
2.2 綠色與智慧製造.....	28
三、健康幸福企業.....	33
3.1 員工關懷與照護.....	33
3.2 健全薪酬福利.....	37
3.3 人才培育及發展.....	41
3.4 職業安全衛生.....	44
3.5 勞資關係與溝通.....	46
四、社會公益與環境永續.....	47
4.1 社會公益之投入.....	47
4.2 環境永續之管理.....	51
附錄：	
GRI Standards 對照.....	53
聯合國全球盟約.....	56
英文縮寫名詞表.....	57

# 報告書資訊

## 關於本報告書

群翊工業股份有限公司首次發行之企業永續報告書。本報告書之編製，係參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)最新發布的企業永續報告書標準「GRI 準則」(GRI Standards)之核心揭露選項要求，與編製流程規範。報告書內容呈現 2021 全年度，本公司在環境(E)、社會(S)與公司治理(G)三大主要面向的管理方針與具體表現，從原本CSR企業社會責任報告書正名為**ESG企業永續報告書**；並透過利害關係人議和與重大性分析等方法，鑑別本公司在永續發展上的關鍵議題與具體作為。

## 報導期間、邊界與數據

本報告書主要揭露2021年(自1月1日至12月31日止)全年度企業永續管理方針與績效表現，部分資訊溯及追蹤至2021年度以前，適度呈現中長期變化並比較趨勢方向。本報告書之邊界，以群翊工業股份有限公司為主，包括台灣總公司與工廠；另有蘇州廠及關係企業，暫不納入本報告書揭露範圍。本次永續報告書之核心營運據點為桃園市楊梅區，「當地」或「在地」均以台灣地區為限。

本報告書中的財務數據，部分採用經會計師簽證之公開發表資訊，均以新台幣為計量單位；環境保護及員工關懷社區等相關數據，則為本公司自行盤查與統計結果，惟用電量因原始數據取得不易，由相關費用回推而得。此外，經濟部核定2020年電力排碳係數為0.502公斤CO<sub>2</sub>e/度，將以此係數進行相關估算。

## 發行時間

群翊工業未來將每一年持續編製發布ESG報告書，藉以定期向各界利害關係人溝通本公司在永續關鍵議題上的績效與承諾。首本英文版ESG報告書，亦同步納入未來規劃期程，並逐步更新公司官網相關資訊。ESG報告書將同步公佈於公開資訊觀測站、本公司官網投資人專區 [https://www.gpline.com.tw/message\\_tw.php](https://www.gpline.com.tw/message_tw.php)。

前次發行報告書版本: 2021年9月，本次發行版本：2022年6月發行。

下次中文版預計發行日期: 2023年6月。

## 本報告書聯絡單位

群翊工業股份有限公司(Group Up Industrial Co. Ltd.)

地址：桃園市楊梅區和平路 188 號

電話：(03)485-3536

網址：<http://www.gpline.com.tw>

對外聯絡信箱：gp@gpline.com.tw

對外聯絡窗口：

公司發言人 余添和

代理發言人 洪健庭

## 董事長的話

古人說三十而立，群翊工業在2022年邁入32週年紀念，很榮幸在2021年收到知名的遠見雜誌報導，評選本司為全球最大塗佈烘烤設備廠；最新的天下雜誌也報導了群翊維持在製造業排名前兩千大，我們以專業製造技術服務，提供全球客戶優質的電路板、光電與半導體生產設備。

今年農曆過年期間，我特別鼓勵同仁致力研發、追求卓越，多充實自我進修機會，繼續提供客戶關於烘烤、塗佈、曝光、自動化設備與服務，大幅提升客戶高階載板廠之競爭力。群翊的事業版圖走向大成長格局，總是不斷研發演化，與客戶們共同成長，我與所有主管同仁親力親為，投入全球載板與先進封裝設備市場，更期許董事會要以ESG全方位經營思維，讓台灣產業發展向前繼續邁進。

今年立春，一路走來點滴在心頭，我很感謝上天，讓群翊工業在全球電子設備產業舞台佔有一席之地，本著感恩回報的心，除了每天專注於本業發展，尤其在專利研發，全國累積前100名，並在兩岸都已經申請了節能減碳的熱回收裝置，鼓勵更多客戶採購省電的機械設備，共同為環境保護盡一份心力。

我深信群翊每一位同仁都有社會責任，就是協助產業帶往更好的方向、群翊就是電子設備業永續發展的先行者！



## 群翊工業永續發展重點績效摘要

### 一、健全公司治理/產品與客戶服務

公司治理評鑑	第七屆排名前36%~50%，第八屆排名前21%~35%
擴建工程	楊梅總部擴建四樓產能工程，預計2022年第三季完成啟用。
專利申請	截至 2021年12月底，全國專利申請數累計排名前100大。 累計專利數231筆，包含97筆發明、134筆新型專利。
製造業排名	依據遠見雜誌2021年報導，榮獲「 <b>全球最大塗佈烘烤設備廠</b> 」 依據天下雜誌最新排名，全國製造業排名從1094名，再次進步至 <b>1069名</b> ；機電設備業領域，全國排名第72名，營收成長率18.46%，獲利率17.63%，股東權益報酬率16.8%

### 健康幸福企業

薪資待遇	2021年度全體受僱員工人數255人。非主管職務之全時員工薪資總額新台幣195,618,000元，薪資平均數923,000元，中位數892,000元，並進一步在人力銀行招募提升就業薪資待遇。
外籍員工	多元化人才招募，2021年底有37位外籍員工(均為菲律賓籍)，促進公司包容與多元程度。未來持續招募越南籍10位、泰國籍11位員工，於2022年5月底報到，進一步充實現場組裝技術測試人力
績效考核	所有正式全職受僱員工100%均有績效考核評估
職場健康	全體員工進行年度健康檢查，並請專業醫護人員提供諮詢服務 全體員工COVID-19疫苗施打率，第二劑施打率97.5%，第三劑施打率91.25%，另菲律賓籍同仁全數施打完成。

### 社會公益與環境永續

公益活動	2021年參與社會公益活動，福委會支出3,240,488元、社會公益捐贈96,000元、淨灘活動28,520元、公協會支出258,913元
用電變化	2020年度用電量(kWh)為599,370度 2021年度用電量(kWh)為657,580度，增加58,210度(+9.7%)
排碳總量	2020年度總排碳量為340公噸，排碳係數0.509公斤CO <sub>2</sub> e/度 2021年度總排碳量為417公噸，排碳係數0.502公斤CO <sub>2</sub> e/度 碳排放總量較前一年度增加：77公噸(+22.6%)
用水總量	2020年度用水量為4,262度 2021年度用水量為4,605度，較前一年度增加343度(+8%)
廢棄物重量	2021年總重量23,960公斤 2019~2021年平均增加重量14.9%

## 呼應聯合國永續發展目標

2015 年聯合國會員國通過「2030 永續發展議程」及 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs), 迎向全球永續發展的新時代。17 項永續發展目標與其所包含 169 項子目標, 不僅點出世界各國最急迫的永續發展議題, 同時也揭示了邁向經濟、環境與社會永續發展所需的關鍵工具, 如可清潔能源、經濟增長、產業創新及責任生產與消費。群翊工業在2021年至2030年主動回應並採取行動, 這也是聯合國所指全球永續發展的關鍵十年(Decade of Action), 力求所有企業、各國政府、小至個人, 全體共同努力為下一代打拼。

### 群翊工業對 SDGs 之貢獻

群翊超過32年來深耕烘烤、塗佈、曝光、自動化製造核心技術, 已是我國高科技產業發展與創新的重要夥伴。群翊工業全體同仁支持聯合國永續發展目標, 透過產業技術創新, 提升我國 PCB印刷電路板、光電、半導體產業之生產效率與競爭力, 並推動高科技產業永續發展。

群翊工業同仁, 除平日自發性的公益捐贈行為外, 也積極投入產業經驗傳承, 呼應產業創新的SDG目標。例如: 參與不同大專院校分享活動、協助學子釐清職涯發展、促進在地就業機會、培育新人並教育訓練, 鼓勵各部門世代傳承。

群翊致力於更全面性地重視企業永續與ESG相關議題, 提升責任投資的全新視野, 而四位創辦人自共同創業以來, 更秉持務實誠信、親力親為的精神, 提供平等安全的工作環境與員工福利; 也將自身的產業實務經驗, 串連法人與學術單位, 以共同培育我國未來高科技從業人員的核心能力。從務實經營的角度, 發揮一己之力貢獻各項永續發展目標。



## 一、公司治理

### 1.1 公司經營

#### 1) 群翊工業簡介

群翊工業股份有限公司成立於 1990 年 1 月，起源自經營印刷電路板(Printed Circuit Board, PCB)產業電子設備，秉持「品質至上、服務第一」之信念，專注在先進技術領域，積極開發推進，在全球領域擁有高佔有率的產品；伴隨台灣科技產業發展，本公司以優越的創新能力與垂直整合的工藝技術，提供包含研發、設計與製造的客製化服務，為客戶量身打造模組化、多功能化的烘烤、塗佈、曝光、自動化生產設備，有效降低客戶生產成本，提升良率與競爭力。

全球整體產業環境在2020~2021年新冠疫情之際，儘管面對諸多挑戰，然台灣經濟情況持續熱絡，與各產業客戶在海內外各地區陸續有新廠擴產需求，使得群翊工業近年營運表現持續成長。本公司於2021年已發包並擴建廠區四樓增建中，預期2022年第三季完成擴充產能，並規劃自2022年逐步規劃頂樓太陽能工程，回應全球客戶對綠能需求，善盡電子供應鏈之社會責任，為未來拓展海外市場奠定基礎。

表1-1: 公司基本資訊

成立日期	1990 年 1 月
資本額	新台幣 5億5000萬元
地址	桃園市楊梅區和平路 188號
上櫃代碼	6664
產業別	電子零組件業
服務內容	主要經營業務為PCB、FPC、Display、Roll to Roll光電及半導體產業製程設備，提供乾燥、塗佈、壓膜、曝光、捲對捲及自動化整合。提供產品及服務項目包括：無塵烤箱、氮氣烤箱、真空烤箱、熱風輸送爐、紫外線乾燥機、紅外線乾燥機、滾輪塗佈自動烘烤線、靜電噴塗自動烘烤線、含浸塗佈自動烘烤線、曝光機、機械臂多層熱風熱板爐、捲對捲真空壓膜曝光塗佈設備等。
營運總部	桃園市楊梅區
員工人數	全體受僱台灣員工總數255人 (至2021.12.31 統計為止)
服務市場	台灣、中國大陸、日本、韓國、印度、菲律賓、新加坡、泰國、越南、以色列、美國、巴西、奧地利...等

## 公協會之會員資格

### 台灣電路板協會(TPCA)

公司自2002年起，同仁長期實際參與TPCA不同委員會運作，例如：環安委員會、自動化委員會、市場委員會、規範委員會、國際事務委員會、大陸事務委員會、展覽委員會等，透過年度各項會議、TPCA show展會或互相參訪，實際參與同業交流，也支持協會多項公益與展覽活動。

### 財團法人電路板環境公益基金會(TPCF)

群翊支持公益並採取行動、並由管理部副總余先生親自代表捐款，支持TPCF推動各項環境教育推廣工作，深入校園從國中小建立環境知識、協助高中職學子認識電子科技。相關公益資訊同步揭露於2021年度TPCF電路板環境公益報告書，使綠色永續、使愛心無限，融入淨零減碳觀點，實踐ESG價值。

### 台灣電子設備協會(TEEIA)

身為TEEIA會員之一，善用核心專業為客戶規劃研發設計，共同組成智慧製造跨域服務團。配合政府推動的產業相關政策，集結眾人智慧製造的技術與經驗，進行跨產業技術輸出服務。展望2022年，群翊工業將派員加入創新委員會、展覽委員會、ESG委員會及其他不同子委員會運作，促進產業共好。

### 國際半導體產業協會(SEMI)

群翊在2020年第四季通過審核，順利加入國際半導體產業協會，取得會員資格。並加入標準委員會，線上參與先進封裝製程、美日最新半導體烘烤設備技術討論，不定期透過各種實體或線上會議，期以自身經驗，為產業有所貢獻，與全球半導體設備市場最新封裝趨勢接軌，並首次於2021年參與SEMICOM半導體展會。

### 桃園企業聯合會

身為桃園中型企業，積極參與在地公共事務，參與桃園企業聯合會、桃園青年會，多與產業先進互相交流。桃園會成員是來自於桃園市上市(櫃)企業，及在地知名企業之經營決策者所組成的企業聯合會，宗旨在台灣處於瞬息萬變的世界經濟局勢下，匯聚各方企業能量，提供給企業經驗傳承、互利互惠及資源整合的平台。

### 桃園市楊梅幼獅擴大工業區廠商協進會

促進廠商在地連結之互助組織，並不定期與楊梅區公所合作發放物資關懷低收入戶弱勢家庭，並結合廟宇、桃園市幼獅產業協進會及多家知名善心企業，捐贈白米、麵條、罐頭等多項民生用品或防疫物資，落實防疫工作，促進工業區發展。

### 桃園市工業會

此會成立以協調桃園市各產業關係、增進工業發展共同利益，並謀劃工業改良推廣，促進經濟發展為宗旨。群翊在桃園市領有工廠登記證者得加入為會員，會員多為在桃園市領有工廠登記證、公司執照、營利事業證之工廠或公司。



表1-2: 營業近4年收入之業種占比

單位: 新台幣千元

年度 產品名稱	2021年度		2020年度		2019年度		2018年度	
	金額	比例 (%)	金額	比例 (%)	金額	比例 (%)	金額	比例 (%)
印刷電路板製程設備	1,341,332	70.17	1,137,982	70.51	1,307,492	78.37	1,024,503	62.32
顯示器製程設備	68,937	3.61	45,501	2.82	74,432	4.46	239,602	14.57
其他(包含半導體設備)	501,274	26.22	430,761	26.68	286,362	17.17	379,897	23.11
合計	1,911,543	100	1,614,244	100	1,668,286	100	1,644,002	100

表1-3: 公司近4年獲利能力

單位:%

分析項目	2021年度	2020年度	2019年度	2018年度
資產報酬率	8.57	8.78	8.64	8.25
權益報酬率	17.21	16.71	16.64	16.69
稅前純益占實收資本比率	78.24	69.48	67.85	59.74
純益率	17.60	19.26	17.81	15.98
每股盈餘(新台幣元)	6.12	5.65	5.40	5.10

### 服務範圍與營運據點

#### 服務範圍

公司服務銷售電路板及半導體設備之範圍,除台灣地區外,也與多家海外代理商合作,涵蓋亞洲、北美洲、歐洲、東南亞地區...等

營運據點分布，計有楊梅總部、蘇州公司、廣東公司等，如下圖所示



台灣總公司  
群翊工業股份有限公司  
☎+886-3-485-3536  
☎+886-3-485-6336  
✉gp@gpline.com.tw  
📍台灣桃園市楊梅區和平路188號  
📐佔地面積：3800坪  
📐建築面積：5800坪



蘇州公司  
旺群科技(蘇州工業園區)有限公司  
☎+86-512-8666-5998  
☎+86-512-6299-2858  
✉gp@gpline.com.cn  
📍中國江蘇省蘇州工業園區唯亭區唯文路8號  
📐佔地面積：55畝  
📐建築面積：28000米平方



廣東公司  
群翊貿易(深圳)有限公司  
☎+86-755-2753-1661  
☎+86-755-8619-7952  
✉sz@gpline.com.tw  
📍深圳寶安新橋洋下大道  
📐建築面積：300米平方

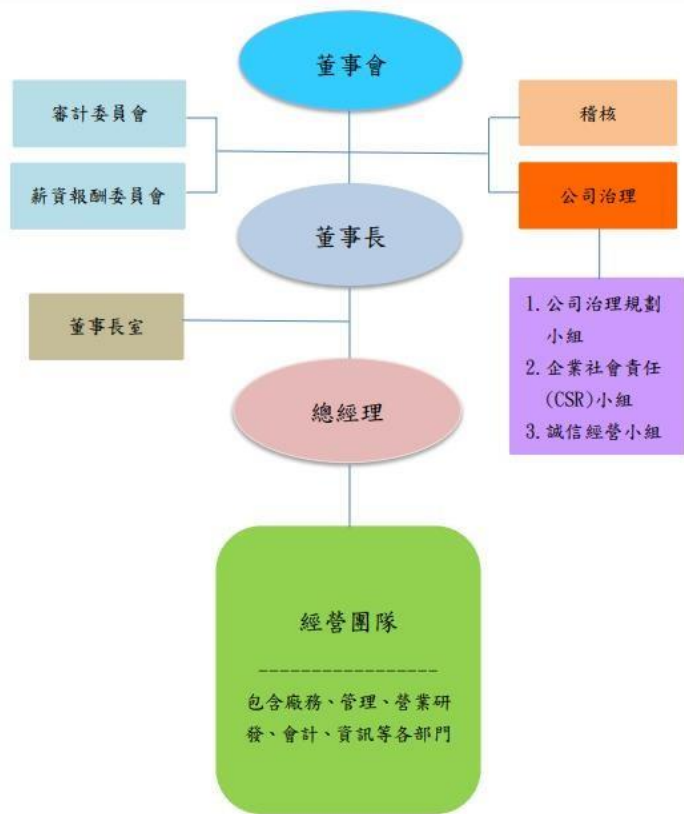
## 治理結構

群翊工業依據公司法及證券交易法等相關規範，守護股東利益，於董事會設有薪酬委員會、審計委員會；下設獨立稽核室，處理ISO管理系統及各項稽核事宜。本司董事長兼執行長，帶領研發團隊，包括軟體、電機、機械研發等部門。本司總經理帶領專業經理團隊，下轄五大主要部門，包括：製造部、管理部、廠務部、業務部、財會部。

依據政府「上市上櫃公司永續發展實務守則」及相關法規，公司設立CSR推動小組，跨部門召集相關人等，編寫永續報告書、推動企業永續發展、環境保護與社會關懷相關事宜。另，成立公司治理規劃小組，主要職責：

1. 規劃公司治理各項工作，如風險評估、資安系統規劃、資安人員培訓、資訊安全政策擬定、智慧財產權評估、申請、公告。
2. 每年至少一次，於董事會報告執行情形及未來規劃方向。

為呼應「公司治理3.0」藍圖最新趨勢，未來將同步參考業界及客戶規範，例如：氣候相關財務揭露建議(TCFD)、永續會計準則(SASB)、自然相關財務揭露建議(TNFD)等國際準則，持續尋找標竿大型或中型企業做為學習參考，自我提升永續規範揭露品質。



## 財務績效

2021年，群翊工業受惠於全球半導體與高階ABF載板市場對應5G、雲端、高速運算、自動駕駛等趨勢，大幅提高產能需求，供不應求，目前擴建楊梅新廠四樓工程加以因應，預計2022年第三季即可加入生產行列。除了ABF載板所需設備是公司的主要成長動能之外，群翊擁有優異的研發整線整合能力，加上高度客製化水準，除了PCB板廠客戶非常肯定，另外也有來自海內外半導體大廠下單，多角化切入利基型產品組合的群翊，將持續走出成長格局。

依據群翊工業個體綜合損益表顯示，2021年度所得稅費用為新台幣74,331,000元，2020年度所得稅費用為67,137,000元、2019年度所得稅費用為64,583,000元，均按照所在國家地區稅法進行繳納，誠信經營。

公司之財務報表，均由KPMG安侯建業會計師事務所指派團隊，定期來廠進行專業查核審計。本公司2021年度營業收入為新台幣1,911,543,000元，較2020年度營業額新台幣1,614,244,000元，增加297,299,000元，增加約18.42%。稅後淨利為336,501,000元，每股純益(EPS)為6.12元。

表1-4: 群翊工業近4年財務資訊

財務資訊	2021年	2020年	2019年	2018年
營業收入	19.11億元	16.14億元	16.68億元	16.44億元
毛利率	39.88%	44.51%	36.85%	33.45%
配息	4.9元	4.3元	4.2元	4元
稅後EPS	6.12元	5.65元	5.4元	5.1元

最近五年度每年投入之研發費用單位：新台幣仟元

項目及年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
研發費用	36,072	55,485	75,306	112,775	85,951
營業收入淨額	1,453,952	1,644,002	1,668,286	1,614,244	1,911,543
研發費用佔營業收入淨額之比率(%)	2.48%	3.37%	4.51%	7.00%	4.50%

註：本公司預計2022年度投入研發費用約占營收比例5%-7%

## 2) 公司經營與績效

### 董事會架構

群翊工業的最高治理單位為董事會，本屆董事會於2018年2月22日就任，2021年已舉行完董事會改選。現有6位董事（含董事長）及3位獨立董事，均為男性，且富有產業經驗、技術與智識，並且能掌握產業脈動與技術發展之專業人士，使群翊工業董事會具備充足的經營管理、營運判斷與決策、會計及財務分析、危機處理等能力，

且擁有產業知識及國際市場觀，得以擔任領導群翊工業永續發展的指導角色。

依據公司法第一條：「公司經營業務，應遵守法令及商業倫理規範，得採行增進公共利益之行為，以善盡其社會責任。」群翊身為上櫃公司，管理團隊留意到近年來金融監督管理委員會、證交所及櫃買中心提出「公司治理3.0永續發展藍圖」，持續強化董事會職能，本報告書及頂樓太陽綠能擴建工程，亦排入董事會議案進行報告與交流討論，持續提升企業永續價值。

透過2020年首次發行CSR報告書、2021年更名為ESG報告書，提高資訊透明度，促進永續經營；與各界利害關係人溝通，促進良好互動；接軌國際規範，並持續主動填寫美國CECP社會投資問卷，深化企業永續文化，持續參與公司治理評鑑工作。此外，也持續參與DJSI道瓊永續指數評比工作，持續精進企業永續指標作為。



本公司董事會 2021 年度董事成員，共計9位，出席率均為 100%。群翊工業之董事會以追求誠信、永續經營為宗旨，為保障利害關係人之權益及社會共榮，群翊的董事們均嚴以律己，對於涉及應利益迴避之議案時，在討論及表決時均予以迴避，且不代理其他董事行使其表決權；同時公司也定期安排董事定期進修課程。

表1-5:群翊工業董事會組成

職稱	姓名	初次就任日期	性別	主要學經歷	兼任本公司及其他公司之職務	實際出席率	2021年總進修時數
董事長	陳安順	1990.1.24	男	臺北城市科技大學機械系 學士 志聖工業(股)公司設計部經理	群翊工業(股)公司 董事長 展鉞投資(股)公司 監察人 GROUP UP (SAMOA) LTD	100%	6
董事	李榮坤	1990.1.24	男	協和工商職業學校電機科 志聖工業(股)公司業務主管	群翊工業(股)公司 總經理 毓豐投資(股)公司 監察人	100%	6
董事	賴文章	1990.1.24	男	健行科技大學機械系學士 志聖工業(股)公司品管主管	群翊工業(股)公司 副總經理 絃翊投資(股)公司 監察人	100%	6
董事	余添和	1990.1.24	男	臺北科技大學電子工程系 學士 志聖工業(股)公司業務主管	群翊工業(股)公司 副總經理 活水投資(股)公司 董事 旺群科技(蘇州工業 園區)有限公司 代表人 群翊貿易(深圳)有限 公司代表人	100%	9
董事	戴水泉	2018.2.22	男	復興商工電子科 永大機電工業股份有限公司 品管組長 林銘公司經理 協峰銘版印刷股份有限公司 總經理	審文國際股份有限 公司負責人/董事長	100%	6
董事	高全智	2018.2.22	男	臺北城市科技大學機械系 學士	無	100%	6
獨立董事	李金德	2018.2.22	男	國立成功大學工業管理研究 所	無	100%	50
獨立董事	洪慶昌	2018.2.22	男	國立成功大學材料工程系 英國克蘭菲爾德大學工業科 學研究所 英國克蘭菲爾德大學焊接科 技研究所	無	100%	9
獨立董事	陳明星	2018.2.22	男	新加坡國立大學MBA 中國文化大學運動心理系	台灣電路板協會 (TPCA) 顧問	100%	6



董事會高度重視公司治理教育訓練相關課程，下表為2021全年度進修概況，所有董事均符合法定事項，至少進修6小時以上的課程。

表1-6: 董事110年度參與公司治理相關課程進修情形

職稱	姓名	時間	主辦單位	課程名稱	時數
董事長	陳安順	01/19	中華民國證券同業公會	公司治理 3.0-永續經營藍圖	3
		08/31	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
		09/01	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
董事	李榮坤	01/19	中華民國證券同業公會	公司治理 3.0-永續經營藍圖	3
		08/31	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
		09/01	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
董事	賴文章	01/19	中華民國證券同業公會	公司治理 3.0-永續經營藍圖	3
		08/31	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
		09/01	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
董事	余添和	01/19	中華民國證券同業公會	公司治理 3.0-永續經營藍圖	3
		08/31	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
		09/01	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
董事	高全智	11/23	中華民國企業永續發展協會	ESG 風險管理趨勢論壇	3
		12/14	中華民國證券期貨市場發展基金會	新勞動事件法對企業風險之影響與因應	3
董事	戴水泉	11/05	中華民國證券期貨市場發展基金會	新勞動事件法對企業風險之影響與因應	3
		08/31	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
		09/01	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
獨立董事	李金德	02/24	中華民國會計研究發展基金會	我國 IFRS 政策最新發展與財報/監理法令遵循實務議題解析	3
		02/24	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
		03/17	中華民國會計研究發展基金會	國際財務報導準則【重大性判斷】相關規定解析	3
		03/17	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
		04/14	中華民國會計研究發展基金會	最新年度營利事業所得稅申報實務研討	3
		04/14	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1

		05/12	中華民國會計研究發展基金會	企業公司治理實務:運用績效管理提升經營成效	3
		05/12	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
		06/16	中華民國會計研究發展基金會	企業常見【不動產交易】之財稅處理實務	3
		06/16	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
		07/14	中華民國會計研究發展基金會	企業【稅損規避與舉證】相關法律責任與實務案例解析	3
		07/14	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
		09/15	中華民國會計研究發展基金會	企業併購之財務會計與評價實務	3
		09/15	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
		10/13	中華民國會計研究發展基金會	企業公司治理實務:員工獎酬策略與工具運用探討	3
		10/13	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
		11/17	中華民國會計研究發展基金會	不動產、廠房及設備之財務會計與評價實務	3
		11/17	中華民國會計研究發展基金會	最新證券金融租稅法令與專業準則議題解析	1
獨立董事	洪慶昌	08/10	中華獨立董事協會	董事如何透析財務報表底氣、抓緊企業風險管理	3
		08/31	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
		09/01	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
獨立董事	陳明星	12/08	中華獨立董事協會	董事會領導企業數位轉型的策略與秘密心法	3
		08/31	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2
		09/01	中華民國證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	2

### 審計委員會

因應我國金融主管機關、櫃檯買賣中心對公開發行公司之要求，成立「審計委員會」替代監察人，由全體獨立董事擔任審計委員會成員。獨立董事具備會計或商學等專業背景，從財務、經營管理與風險控制等面向上，充分督促董事會發揮領導並督導公司發展，協助公司控管既有或潛在風險。本年度審計委員會開會之獨立董事，出席情形如下表：

表1-7: 2021年審計委員會出席統計表

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事	李金德	6	-	100%
獨立董事	洪慶昌	6	-	100%
獨立董事	陳明星	6	-	100%

### 薪酬委員會

為強化公司治理結構並合理化績效與薪資報酬之關連性，本公司在董事會的監督下設立薪酬委員會，訂定並定期檢視公司薪酬政策、制度、標準與結構。本公司訂有「董事會自我評鑑或同儕評鑑管理辦法」及「董事、監察人及經理人薪資酬勞辦法」並據此定期評估董事會運作效能與董事績效，以決定酬金；此外，薪酬委員會每年也會檢視主要管理階層的績效目標達成情形、個人績效並考量市場趨勢，適當調整年度薪資報酬。

良善的薪酬制度，可激勵員工向心力。依本公司章程第19條規定，在有年度獲利餘額的情形下，應提撥不高於 5% 為董事酬勞，且應提撥不低於 2% 為員工酬勞，員工酬勞及董事酬勞之分派，應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，相關酬勞提撥金額，均須經薪酬委員會審核通過，並報告於股東會。最近一年度薪資報酬委員會出席情形如下：

表1-8: 2021 年薪酬委員會出席統計表

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事	李金德	6	-	100%
獨立董事	洪慶昌	6	-	100%
獨立董事	陳明星	6	-	100%

在非擔任主管職務之全時員工薪資，公司也依據整體市場環境、員工績效表現等，適時調升薪資，激勵員工士氣，將公司經營成果與全體非主管同仁分享。2019年，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數853,000元，中位數807,000元；2020年，平均數872,000元，中位數837,000元。2021年，平均數923,000元，中位數892,000元。連續三年，群翊的薪資平均數與中位數，持續成長中。

## 經營團隊

由各部門優秀經理人組成經營團隊，以審慎踏實的態度研擬經營策略，持續深耕工業設備的核心專長，並擴大應用範疇跨入諸多產業領域。經營中的重大決議事項亦依循本公司風險管理政策，以穩健原則管控既有潛在風險，提出預警，並由專業經理人會議討論決議後，方執行相關決策事項，同時設置稽核室以系統化及制度化的方法確保公司內部控制制度的有效性，以保障營運效率與股東最佳利益，為股東、員工、客戶及社會大眾創造永續發展的價值。

本司高階經理人的男女性別比例為7:1，充分尊重不同性別、種族、宗教背景者。

表1-9: 高階經理人職稱與職責範圍

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	主要學(經)歷
董事長兼執行長	中華民國	陳安順	男	1990.01.24	臺北城市科技大學機械系學士 志聖工業(股)公司設計部經理
總經理	中華民國	李榮坤	男	1990.01.24	協和工商職業學校電機科 志聖工業(股)公司業務主管
製造部副總經理	中華民國	賴文章	男	1990.01.24	健行科技大學機械系學士 志聖工業(股)公司品管主管
管理部副總經理 兼公司發言人	中華民國	余添和	男	1990.01.24	臺北科技大學電子工程系學士 志聖工業(股)公司業務主管
業務部副總經理	中華民國	陳禹水	男	2000.11.20	清華大學材料科學工程所碩士 臺灣三菱商事(股)公司副理
業務部協理	中華民國	李志宏	男	2006.07.01	中原大學電子工程所博士 嶺東科技大學助理教授
研發部協理	中華民國	陳秀榮	男	2000.04.10	聯合大學機械系學士 惠爾好機械(股)公司工程師
財會兼公司治理 主管	中華民國	沈錦味	女	2000.12.21	輔仁大學會計系學士 勤業眾信聯合會計師事務所組 長

另，考量公司跨世代經驗傳承與專業經理人培訓，亦持續擴大招募人才、適時引入新血，避免系統性風險，建立代理發言人制度，累積上市櫃公司管理經驗、服務國內外客戶、銀行研究單位與投資機構，持續溝通並收集利害關係人相關意見等，彙報主管決策。

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	主要學(經)歷
代理發言人	中華民國	洪健庭	男	2020.10.16	英國倫敦政經學院碩士 友達光電(股)公司永續發展總 部工程師

## 公司倫理與誠信經營

為確保群翊工業在品質創新與市場競爭的過程中，遵循各項法定規章，以建立誠信負責的企業文化與良好的風險管理預警機制，本司制定「道德行為準則」及「誠信經營守則」做為公司治理的上位政策與原則，要求公司董事及經理人均不得提供、接受或涉入任何不當利益或其他違反誠信行為，並應盡到保障營業秘密與公司資產之義務，遵循公平交易及其他法令規章，以符合各界利害關係人對公司經營的道德與合法性之期待，進一步提升公司整體價值。透過本年度公開月營收資訊12次、股東大會1場次，以及每年1~2次法人說明會來說明公司發展的最新情況。

2021年度，公司並未發生任何貪腐、侵害客戶隱私、違反公平競爭之事件，違反公司行為準則的事件，亦無其他重大違反社會經濟法規之情事。公司抵制各種形式的貪瀆，包含勒索和行賄，遵循各國法律與政策環境。

## 法人說明會

2021年5月19日，於櫃買中心台北會議室，舉行法人說明會，由余發言人親自主持，並由營業部陳禹水副總經理親自進行口頭簡報，活動圓滿順利完成。考量疫情期間須維護投資人健康，會場避免群聚，採取線上同步直播，與會同仁配帶口罩於台北櫃買中心會議室進行法人說明會。

2021下半年，9月3日與櫃買中心合作線上說明會，向香港及外國投資機構，進行公司英文簡報與最新市場發展趨勢。



## 股務資訊英文化

股東會所需之開會通知單、議事手冊、參考資料、年報、財報，除基本中文版上傳公開資訊觀測站之外，亦呼應主管機關(櫃買中心)對於資訊揭露的建議，將上述資料逐步英文化，對於外國投資法人更加友善。

## 風險與危機管理(Risk & Crisis Management)

秉持著穩健的原則進行公司經營與風險管理，遵循政府對公開發行公司相關法規規範，並建立適當的內部控制制度，並由稽核室進行定期與不定期查核，已確保內控制度的有效性。公司更定期於每月召開專業經理人會議，追蹤每一季執行事項、財務狀況、接單出貨統計、結案機台檢討，並且比較同業營收與財報，說明資金狀況及運用並加以討論，以有效管控風險。

因應2020~2021年全球新冠疫情挑戰，本司採取主動積極作為，依據2020年3月5日中央流行疫情指揮中心編訂之「企業因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情持續營運指引」制定相關政策與作為，每日上下班定期量測額溫；並隨時依據每日疫情變化，廠內人員分區管理、用餐分流、分層管理，做出彈性調整決策，確保企業持續營運(Business Continuity Plan, BCP)不中斷，並適時向客戶說明。

## 公司持續推動企業永續發展

為落實上市櫃企業的社會責任，促進經濟、環境與社會永續發展，公司已於2020年6月19日修訂「企業社會責任實務守則」；本司設置推動企業社會責任之專責單位，由董事長室召集跨部門成員，成立「企業永續發展推動小組」，依據業務職掌，透過整合各部門現有資源與管理系統，建構出公司實踐企業社會責任的推動模組與盤點績效的流程架構，並於2021年9月順利發佈第一本企業社會責任報告書。2022年6月，則更名為企業永續報告書(ESG Report)。

群翊工業的企業永續發展，以達到「ACE」目標為主軸。所謂「A」(Ability)代表公司專業A級能力、「C」(Cooperation & Creation)代表內外部充分協調合作與追求技術研發創新、「E」(Environment & Enthusiasm)則代表對生態環境及社會公益的持續關注與熱忱。本公司在追求企業永續發展的道路上，堅持所有營運活動必須恪遵法規，兼顧企業社會責任。藉由強化員工教育訓練，完善公司內控制度，確保企業道德及遵循政府法令，兼籌並顧，期許在尊重生命及保護賴以為生的地球環境使命下，兼顧企業永續成長發展，成為地球村的模範公民。

## 規劃APS系統優化專案

群翊工業持續深耕烘烤、塗佈、曝光、自動化整合等四大製造核心技術，並積極佈局海內外市場。有鑒於客戶對系統需求進一步提升，公司已規劃於2022年將執行為期三個月的APS專案，提升生產製造排程系統效能優化專案，整合原有的ERP企業資源規劃系統。其用意在於提升跨部門溝通、生產排程管理，預先得知設計變更、上游缺料、庫存、備貨，以及各種調貨因應。





作為全球塗佈烘烤設備的領導廠商，群翊有責任以優越的機械設備之創新與製造能力，支持台灣電路板協會(TPCA)與協助同業，共同完成 PCBECI 產業通訊協定，並於2021年持續取得第三方設備安全證書，促進製造業升級與全球競爭力。

## 資訊安全

公司重視資訊安全政策與執行，所謂資訊安全的組成包含三要素：

- (一) 機密性：適當保護資訊資產，讓資訊資產均為合法使用。
- (二) 完整性：維持資訊資產內容的正確與完整。
- (三) 可用性：確保資訊資產能隨時提供使用。

本公司 2021年資訊安全目標，主要為針對現有系統資訊安全管理，實施評估、檢討、改善，保障公司現行資訊資產安全，確保公司內部資訊機密性、完整性與可用性，加強公司同仁對資訊安全認知、提昇資訊設備及網路系統之可靠性，避免資源遭受破壞或不當使用，遇緊急危難時，能迅速作必要應變處置，並在最短時間內回復正常運作，降低可能造成之損害，保障公司資訊資產安全。資訊部門日常工作執行：

1. 每日檢查各伺服器運作狀況。
2. 每日檢查防火牆運作，是否有 IDP 入侵偵測、網頁過濾與病毒攔截情形。
3. 檢查所有防火牆往來封包，監測異常網路流量、查找通報中毒電腦流量等。
4. 每月檢查公司內部所有電腦備份情形。
5. 所有用戶端與伺服器端電腦皆安裝防毒軟體，並且隨時更新病毒碼；若有新版本，皆會與代理商連線更新，並且同步更新使用者版本，保持最新狀態與最佳病毒偵測率。
6. 設定所有用戶端與伺服器端作業系統內建的防火牆皆保持啟動狀態。
7. 具上網權限的用戶端主機保持系統更新狀態，可及時修補系統漏洞。伺服器一個月跑一次系統更新，修補系統漏洞。
8. 所有伺服器與用戶端，相關資料如：office 文檔、PDF、圖檔、DWG 等工程圖檔、PLC，皆使用加密軟體加密檔案，以防止資料外洩。

## 1.2 重大性分析與利害關係人議和

### 1) 利害關係人辨識與議和

群翊工業全體同仁致力於與內外部夥伴攜手合作，建立良好溝通管道以共創永續未來。依循其對公司營運決策帶來的直接或間接衝擊，本公司鑑別之利害關係人主要分為下述六大類型，並同步於官網公開揭示。利害關係人類型與維護目標如下：

- 員工:保障勞工權益/企業人才育留
- 股東:資訊公開透明/維護股東利益
- 客戶:產品品質維護/公平市場競爭
- 協力廠商(上游供應商或外包商):廉潔誠信交易/智財保護共享
- 政府機關:遵循法規正令/產官學界協力發展
- 社區:落實社會責任/保護環境永續

### 2) 重大性議題鑑別分析結果

主要採用以下四項步驟進行，確保本報告書能充分揭露公司永續發展的相關資訊，並回應六大利害關係人關注的重大議題。

**Step 1 鑑別：**參考國外標竿企業與國內同業關注議題、國際永續評比與趨勢報告、客戶要求、GRI 準則主題、責任商業聯盟行為準則及產業規範等資訊，列出與群翊工業有關的企業社會責任議題清單。

**Step 2 排序：**依據利害關係人的包容性與關注度，並考量公司的內外部衝擊影響評估結果，釐清議題的重大性，並評估是否揭露於本報告書。

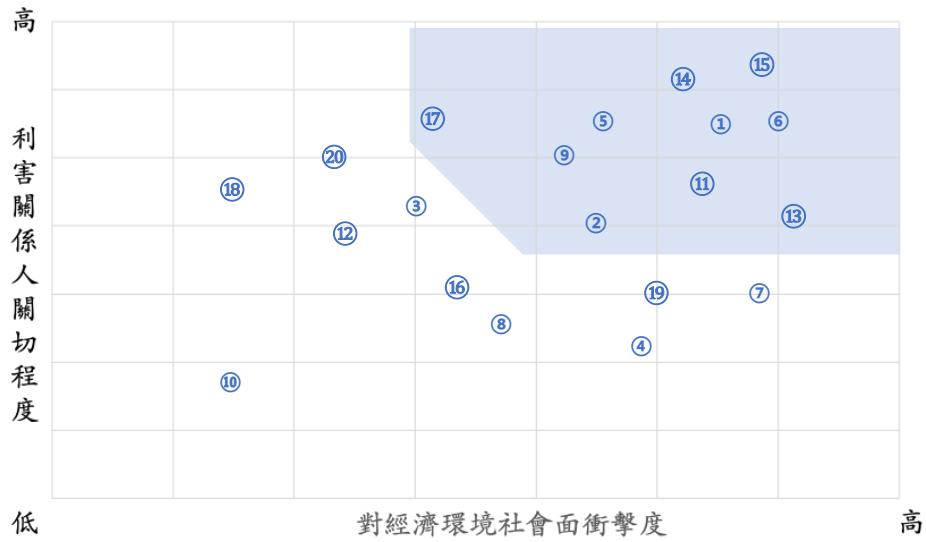
**Step 3 確認：**由董事長室召集各部門主管跨部門組成的「企業社會責任推動小組」確認重大性議題評估與排序結果，並將議題對照至 GRI 主題及揭露項目，考量範疇與邊界，是否能夠提供對利害關係人有價值的資訊。

**Step 4 審查：**審核報告書內容，是否完整呈現公司管理績效與衝擊之鑑別，並納入多元利害關係人議題，作為下次發行報告書之參考。

經跨部門主管進行討論與調查，從不同的面向瞭解公司對經濟、環境及社會面重大性議題所產生的衝擊，與該議題對內部營運決策的影響程度，並從各種管道以各界利害關係人的角度出發，回應各利害關係人群體對公司永續發展議題的關注與影響程度。具體而言，例如：南港展會與客戶面對面溝通、不定期回應媒體記者、投資人來電詢問溝通各項問題；邀請主要客戶、供應商、櫃買中心長官蒞臨廠區指導參觀等。經運用議題排序與矩陣分析(X軸為對ESG衝擊度、Y軸為利害關係人關切程度)，並經公司治理團隊與高階主管討論前十項重大議題確認後，判定本報告書揭露的重大性議題，如後圖表。

備註: ESG評估項目包含環境、社會、公司治理此三構面，共計有20個項目，選出前10項重大議題。

圖:2021年重大性議題矩陣圖(總計20項，選出前10項重大議題)



評估項目包括以下:

1. 經濟績效
2. 產品品質
3. 產品交期
4. 供應商管理
5. 職業健康與安全
6. 研發創新
7. 水資源管理
8. 能源與氣候變遷
9. 廢棄物資源管理
10. 董事會運作
11. 薪酬福利
12. 勞資關係
13. 法規遵循
14. 客戶管理
15. 風險管理
16. 誠信經營
17. 社會參與
18. 環境保護
19. 利害關係人溝通
20. 資訊安全管理

### 1.3 供應商永續管理

身為專業的自動化設備與製程開發、系統整合服務廠商，配合下游客戶，如 PCB、LCD、太陽能電池廠、國內外半導體大廠、其他產業等的製程需求，從五金零配件、板金、模具、電源供應等廠商購入所需物料配件，並整合程式設計、電氣控制、資料分析等軟體與技術，群翊提供高度客製化的自動化生產設備。有感於供應商管理(Supply Chain Management, SCM)對於產品的交期與品質有直接重大影響、更是台灣上櫃CSR指數的重要議題，公司亦積極備料，管理供應商及外包商。

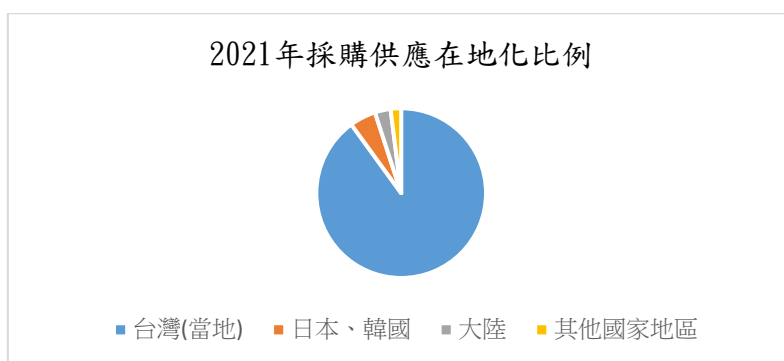
#### 1) 供應商管理方針與實務

為了提供更優良的產品與創新技術，基於雙贏原則，與不同供應商長期建立互信且穩定的夥伴關係，期在互信互利的基礎上，共同追求永續成長。我們了解到供應商不僅是重要的生產夥伴，在落實企業永續的過程中，有供應商的積極配合與響應，讓我們帶動供應商或外包商一同發揮社會影響力，共同維護環境與社會永續，才能創造更高的社會價值。

配合ISO9001:2015品質管理系統改版，與導入ERP企業資源規劃系統，逐步加強供應商管理機制，由採購部同仁透過ESG三大面項篩選新供應商、評估考核與管理程序，以建立提供高品質的服務與商品的上游供應鏈。每一間供應商都需經過採購部的審核評估，加上台灣電路板協會(TPCA)對於設備安全規範的要求，才得以成為合格廠商；針對高度影響設備產品品質的供應商風險類型，如機械加工生產或其設備，由機械設計工程師或採購人員進行現場抽查評估，透過實地走訪檢視供應商的營運生產情形，以確保廠商合格與永續作為。

#### 2) 在地化採購管理

群翊主要營運據點在桃園市楊梅區，在地化採購的範疇係以台灣地區為主，考量物料生產、運輸與加工產生的環境衝擊，並為降低對國外廠商之依賴，目前大部分物料與服務廠商多選用在地供應商，須由國外購入之物件，其中部分委託我國代理商進口。每年1月1日公司亦加派人力，全面清點倉庫所有物料項目，配合會計師抽查作業，確保料件數量與品質。2021年群翊工業有交易的主要供應商、承攬商或外包商之中，在地採購占比約九成以上。



### 3)建立永續供應鏈

為確保供應商充分了解公司的永續發展願景目標，並採取與群翊一致的企業社會責任及商業道德作為，2021年積極向供應商說明「供應商承諾書」並對外宣導，要成為群翊供應鏈，除了基本ISO9001相關驗證外，應確保供應商或外包商能充分瞭解永續承諾；目前已完成多數供應商溝通程序。

「供應商承諾書」中強化社會責任相關條款，群翊將100%以社會準則篩選新供應商，要求供應商應恪守尊重基本人權與勞動權，提供良好的勞動環境，並重視員工薪資福利的公平對待。此外基於保護兒童健康成長，要求所有供應商都不應雇用童工。同時，所有供應商均應遵守所在國家地區之環境保護法規，不得有嚴重環境危害而受當地主管機關開罰之行為。

公司嚴禁供應商涉入賄賂，或贈與公司員工及其親友等不當行為，並應遵循智慧財產權與保密條款，保障商業競爭的公平性與誠信經營。在廠長運用每周一晨會訓練全體員工的實體課程中，要求員工務必100%遵守法律規範。

除了擬訂供應商承諾書外，採購人員在與供應商合作時也以口頭溝通強調群翊工業的「反貪腐原則」。若發現長期合作的供應商有嚴重違反公司政策，或對環境社會造成顯著負面衝擊時，亦得終止或解除採購契約；而採購部門須隨時留意開發新的潛在供應商，確保穩定供料不中斷。

#### 供應商安全管理

群翊工業與台灣電路板協會(TPCA)合作，透過各式電路板設備安全標準，要求供應商應以更高安全標準自我要求。目前，公司依據以下三份安全守則，依據不同機台型號規範，提供予供應商事前閱讀，並分別進行教育訓練。這三份文件的編號分別如下：

- 電路板設備安全標準(烤箱篇)文件編號PCB-EHS-ES01
- 電路板設備安全標準(電鍍篇)文件編號PCB-EHS-ES02
- 電路板設備安全標準(水平濕式蝕刻篇)文件編號PCB-EHS-ES03

其中，馬達的安全程度與烘烤設備息息相關。因此，群翊要求第一階的某馬達供應商應有安全管理系統為基準，例如：IE3產品認證、ISO14001、ISO45001等管理系統，使供應商認知到環境保護、工業安全衛生的重要性，並針對節能減碳等重要項目，邀請該供應商來廠，適度提出說明與精進作為。

## 二、公司本業與智慧製造

### 2.1 客戶服務

群翊工業多年來提供優質先進製程設備，以乾製程烘烤設備起家，包含塗佈、乾燥、曝光、壓膜、自動化整線設備，專精於少量多樣化的設備，客製化能力強。公司擁有強大研發團隊，近年來更跨足海內外半導體先進封裝領域等關鍵設備，皆展現亮眼成績，多次提升客戶的生產附加價值。

公司服務據點包含海內外，外銷機台之客戶更來自世界各地，並已了解到歐盟公告實施「永續發展金融資訊揭露規範」(SFDR)，為因應國際永續投資的潮流，群翊身為電子設備業的上櫃公司，自我期許更上一層樓，從編制企業社會責任報告書著手，使機構法人能充分了解公司ESG相關資訊，並逐漸提升在金融市場能見度，與不同金融業者進行互動交流座談，以爭取更多國際大廠客戶信任，提供產品客製化服務。

#### 1) 客戶經營管理

客戶需求多樣化，已成為未來智慧製造之中長期趨勢，為維持競爭優勢，公司積極掌握最新市場訊息，知己知彼，開發齊全產品或服務供客戶選擇，另也強調「在地服務」，透過即時駐點服務，於最短時間內迅速滿足客戶之自動化需求。秉持著群翊維繫客戶的核心策略，也就是與客戶維持穩定良好關係，以客為尊、彈性機動之政策，除此，為提供優質的產品，群翊品質政策推動如下：

**堅持公司各個面向的品質，生產高效能、高機能的設備，致力於 ISO 9001品質系統之實踐，獲得ISO國際認證。我們承諾的品質政策是「品質至上、服務第一、技術創新、效能領先」，並持續改進確保達到客戶滿意。**

因此為達成所承諾的服務品質，在客戶日常關係維護上，採取以下做法：定期拜訪或線上活動(疫情期間)，以蒐集各家市場資訊；重視客戶回饋，並遵循客戶對於入廠前的健康安全檢查、裝機試車各項規範。對於政府部門與財團法人的互動，則依循政府採購法規範，並公開公司基本資訊於台灣採購公報網。

群翊工業除對上游供應商進行管理，亦考量價值鏈上下游共同提升能力，例如：2021年度達成國內新竹某重要半導體上市客戶之供應商管理線上課程，共計10門，包含：一般安全衛生教育訓練、環境保護、水資源管理、用電管理、法遵管理、永續趨勢…等。

針對客戶供應鏈管理事項，例如：美國某半導體大廠上市客戶，要求進行第三方工安評比，業務同仁亦積極配合，取得**Highwire**(前身為Construct Secure)第三方工業



安全稽核證書，回應客戶在美國廠區採購、資材與風險管理部門之相關規定。

再如，泰國某重要K板廠客戶要求本司填寫EcoVadis線上永續，及其他風險控制問卷調查；泰國A板廠客戶要求提供企業持續營運計畫(BCP)，群翊即指派專責窗口快速對應，協助客戶回覆永續調查事項；並進一步協助客戶優化主排風管工安事宜，透過線上交流分享，說明熱排風管的定期清潔保養工作，使客戶簡單易懂廠務接管的安全注意事項。

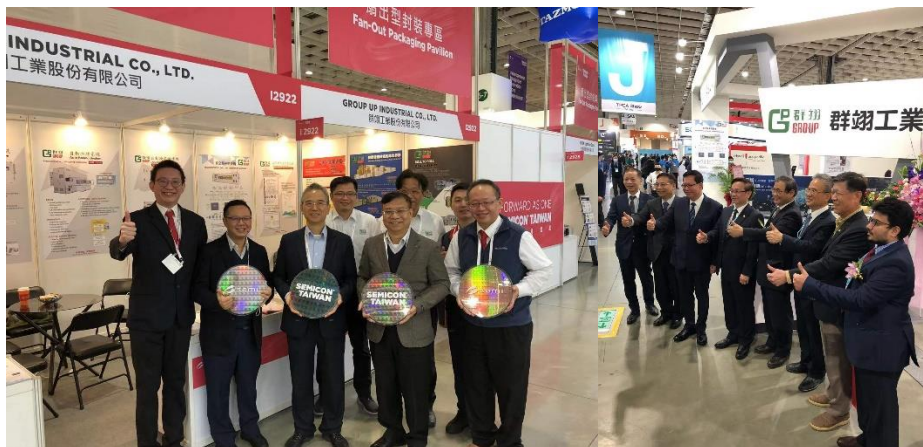
又如國內龜山工業區某上市公司光學大廠，邀請群翊指派同仁出席「誠信經營」、「人權宣導」等視訊課程，群翊因應疫情，改採線上參與，同樣與客戶維持良好互動。

## 2) 落實員工教育訓練

由於群翊的客戶群多屬全球電子大廠，也屬於負責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)會員，須遵循電子公民行業相關標準。為積極回應客戶需求，於2020~2022年對全員不定期宣導RBA最新版本7.0規範，未來也將企業永續經營納入員工教育訓練的一環，以使各部門經理人能教育全體員工，充分認識公司的永續經營理念，並將公司治理、環境及社會的永續發展，納入日常職務，與內外部夥伴攜手合作，共創美好未來。

## 3) 透過展會與客戶面對面互動

公司重視每一次實體展會與客戶直接互動，累積信任感與中長期合作夥伴關係。也邀請公協會、桃園市政府、重要客戶蒞臨攤位指導，促進產業升級交流、贏得發展先機。2021年，群翊工業共計參加以下展會：台北Touch Taiwan光電展、台北自動化大展、台灣電路板展(TPCA Show)，以及國際SEMICOM半導體展。每一次展會均與不同利害關係人收集聲音意見，作為未來公司擴大商機、永續經營的重要依據。



資料來源: 2021年SEMICOM、2021年TPCA show

#### 4) 客訴處理與顧客隱私保護

##### 客訴處理

妥善處理客訴案件，為提升客戶滿意度重點工作之一。面對客戶聯繫事件，訂有「客訴處理流程」，明訂客戶對產品申訴、抱怨、提案或不滿意之處理流程。例如發生抱怨時，公司客戶人員或業務人員將儘速知會機械研發、品保或製造等相關部門，分析真正原因，研擬改善對策，並將結果回報予客戶，以確保客戶獲得滿意的售後服務，維持長期合作夥伴關係。

##### 顧客隱私保護

在客戶機密資訊保護上，群翊積極配合並與客戶簽署保密協定(Non-Disclosure Agreement, NDA)，守護客戶的營業秘密資訊。在員工行為準則中，訂定公平競爭與反壟斷條款，對於客戶智慧財產與隱私的部分，也規範員工需遵守相關規定，機密不得披露給第三方或公開，只能用於正式商業用途且必須保護第三方權利。

每一位員工都需負起保護知識產權的責任，包括保護許可、專利和專有技術不受損害、損失或偷竊等，而第三方（如商業夥伴）的財產應同樣受到保護。2021年群翊無任何違反客戶隱私權、遺失客戶資料或遭客戶申訴洩密之情事。

##### 資訊安全訓練

除新進人員報到後的基本電腦安全訓練之外，群翊亦安裝防毒軟體及進行電子郵件演練，對員工收發郵件進行知識分享與教育訓練，降低同仁誤點惡意郵件之風險。同時提升各單位自我資訊安全管理能力，並定期進行電腦資料備份，防堵病毒攻擊與洩密，預防未來可能的商業損失事件。

公司MIS資訊室團隊除了備份重要營業秘密之外，分別進行多次資安防範工作。回顧2020至2021上半年度 IT 設備、網路、ERP 核心系統及主機、郵件安全防護、資料加密保護及備份等資訊安全工作執行項目如下：

1. 更換防火牆設備：新設備防護入侵、網頁過濾、惡意腳本過濾、郵件防毒，並提供高效防火牆/VPN 流量服務，計達 90%防護效能。
2. 更換新設備，提升系統效能，大幅降低硬體故障之停機風險，系統維持率約 99%。
3. 原備份網路效能不佳，影響效能，採購 Lenovo SR250 Server 作為入口 File Server，將原有 NAS磁碟陣列空間掛載 SR250Server 上，並提升資料傳輸效率，更換後備份耗時縮減 75%。
4. 廠內的異地備份網路改為光纖網路，並走 10G 的光纖來傳輸，測試後速度可達每秒 300MB，效率提升 300%。
5. 此項為備份 Server 所使用 10G 網路交換器，對應 NAS GBIC 費用，同前項說明。
6. 原有的釣魚郵件、惡意郵件及廣告郵件威脅防護機制不足，新購郵件安全防護及郵件備份封存，選定中華數位產品，安全防護率 99.9%。
7. 針對公司使用之系統等簽訂維護合約維持原廠提供技術服務及軟體資料更新。

## 2.2 綠色與智慧製造

### 1) 安規與危害物質管理

群翊工業為專業電子設備製造與整合商，生產的產品以客製化自動化設備為主，為提升產品與服務之品質及使用安全，群翊除基本規範皆按照ISO9001作業程序，皆會依據不同國家或地區相關安規標準進行設計與驗證，並依據客戶要求導入相關測試，確保配電用電安全之檢測、機械設計加強安全裝置、人因工程評估、在產品容易產生安全危害的部分，貼上警告標誌等措施，所提供之產品操作手冊內皆已含有安全宣告與警告。對於外銷美國或歐洲產品則會依據客戶需求，採行美國Highwire最新規範、UL第三方認證、歐盟 CE standards 安全規範，完成相關安規驗證程序與檢測報告，或備妥相關技術文件進行自我宣告。

表2-1: 產品安全標示情形

標示內容 類型	產品成分來源 或服務供應者	使用安全	其他(備品清單)
所有機型操作手冊	V	V	V
烤箱/電箱危險標示		V	
歐洲線產品CE宣告	V	V	V
美國線產品UL認證	V	V	V

於客戶健康與環境保護上，群翊內部訂有危害物質審查程序，針對所採購的物料進行評估，以瞭解是否含有違反法規之危害物質。公司確保從產品設計、製造、出貨等過程中所使用的電子零件與輔助材料，皆未含有不合法規（如歐盟 RoHS）對環境與人體健康有衝擊之物質，而在產品生命週期終了，設備報廢後，對其部件金屬物，亦會適時進行回收處理。2021年公司未發生有違反產品健康與安全法規之情形。

## 2) 協助打造智慧化工廠

群翊工業以經營 PCB (印刷電路板) 電子設備產業起家, 成立32年以來, 致力於多個產業自動化設備研究與製造, 包括如電子組裝、LED/IC 封測、半導體先進封裝製造等。近幾年, 有感於台灣整體大環境產業的改變, 所服務的客戶紛紛開始從自動化朝向智慧化生產, 步入工業4.0領域。群翊與業界共同發起iAsia聯盟, 並順利於2021年12月TPCA show聯合展出, 並實際展出機台的智慧聯網5G應用。

為掌握此先機, 群翊整合相關內外部人力與資源, 投入創新型技術發展於智慧工廠相關技術的研發, 並積極申請專利, 2021年專利申請樹, 累計排名全國前百大。此外, 天下雜誌針對國內製造業2000大排名, 群翊工業2021年排名為1069名, 繼續朝上市櫃前1000大企業來持續努力。

為有效提升企業品牌價值、以人為本的工作環境設計, 群翊重視烘烤設備機台的安全性能, 首先於2020年4月16日正式通過了台灣電路板協會(TPCA)國內首張烘烤設備安全證書(證號EG01-0001T), 更於2021年再次榮獲氮氣烤箱安全證書(證號EG02-004), 並順利將此設備售予菲律賓半導體廠客戶。由此可見證, 重視企業內部員工安全、守護客戶與第一線人員的安全, 並通過中華民國工安協會的第三方查核, 此舉皆有助於爭取國內外客戶長期信任。

群翊身為印刷電路板烘烤設備製造商, 依據印刷電路板設備安全標準(PCB-S1-01)之適當安全防護裝置, 查核的項目包括了: 目視檢查、實際查驗安全功能、測試或量測、操作期間觀察、審核示意圖與電路圖、審核安全相關應用軟體與文件、機械設備生命週期風險評估、場地配置圖及文件, 以及規格書及操作說明書。

為促進產業更多交流、提升同業對ESG更加重視, 有關ESG報告書的撰寫心得, 群翊同仁也同步發表於2021年電路板季刊, 頁數86至87頁。



資料來源: 台灣電路板協會、電路板季刊

### 3)跨部門或產官學合作

多年來除自行研發外，也加強對外合作，希望結合研究機構與政府單位的資源驅動內部創新能量，同時培育相關人才，為產業、校園盡一份心力。群翊認為，跨部門合作為提升企業永續核心競爭力來源，主要合作或諮詢對象包括：經濟部、桃園市政府、公協會、工研院、衛生福利部、勞動部、大專院校…等，專注在本業經營，著重領域在硬體機台創新、軟體開發與工業應用、永續人才培育等方面。

表2-2: 合作項目

年月	計畫名稱	合作單位	產出/成果說明
2021.3	桃園職業訓練場 入班徵才計畫	勞動部勞動力發展署 桃竹苗分署	綠色科技水電自動控制班徵才 工業配線與工業控制整合應用班徵才
2021.4	桃園市政府 徵才博覽會	桃園市政府就業職訓 服務處(中壢就業中 心)	楊梅幼獅活動中心徵才博覽會
2021.4	產業專業人才政策 規劃與推動平臺計 畫	工業技術研究院 產業學院	透過所屬產業公協會之110年產學訓合作 人才培育需求登錄表，然後至經濟部產業 人才發展資訊網登入需求，持續招募人才
2021.5	青年就業旗艦計畫	勞動部勞動力發 展署桃竹苗分署	增加在地青年就業機會 主要針對企業聘用30歲以下青年，政府惠 予企業部分補助
2021.7	職場健康促進表現 評比	衛生福利部國民 健康署	進行職場健康五大構面評比，分為：職場健 康政策與計畫、健康需求評估、健康促進 活動、健康工作環境，與企業社區參與等
2021.8	經濟部能源局110 年產業中小能源用 戶節能推廣計畫	財團法人台灣綠 色生產力基金會	產業中小能源用戶節能診斷服務報告三 份(辦公區、組裝測試區、包裝貨櫃區)
2021.9	電子設備產業人才 培育交流座談會	社團法人台灣電 子設備協會	因應新冠疫情，會議採線上辦理，與會者 來自產官學，主要對談產業所需人力資源 、產學合作與人才培育等相關議題
2021.9	經濟部工業局110 年因應國際環保標 準暨綠色工廠推動 計畫	財團法人台灣產 業服務基金會	群翊CSR報告書診斷報告乙份，作為未來 撰寫ESG報告書的優化參考指引
2021.10	CSR/ESG推動說明 交流會	國立成功大學產 業永續發展中心	與成大專家面對面諮詢交流，邀集學者專 家探討如何精進群翊ESG相關作為
2021.12	深耕PCB智慧製造 打造iAsia生態聯盟	迅得機械 台灣電路板協會	群翊與業界共同發起，並於2021年TPCA show聯合展出，並實際展出板翹反直機台 智慧聯網5G應用

資料來源：群翊工業自行整理

### 三、健康幸福企業

#### 3.1 員工關懷與照護

群翊工業依照勞動法規及國際人權公約，以誠信對待員工，重視每一位在公司的員工在職涯有良好發展。秉持著員工是「企業社會責任理念核心」的信念，依勞基法保障員工合法權益；並透過員工福利制度及良好的教育訓練制度，讓員工能在工作崗位上貢獻一己之力。群翊相信有快樂的員工，才會有健康的職場，並帶動公司整體發展，進而落實與員工共創幸福企業的理想。群翊關注員工的職場安全、勞資和諧、員工結社、機會平等，期望員工在工作的同時，不強迫勞動，也平衡個人身心與家庭生活，透過公司提供的多元資源學習加值發揮人生價值。

公司提供健康的工作環境、運動休閒場所、完善及多元的福利制度，加上完整的職涯規劃，讓每位與群翊一起打拼的夥伴，感受溫暖與幸福，共同與公司成長茁壯。2021年，群翊也辦理嘉南、墾丁、花蓮等三梯次員工旅遊，活動圓滿順利完成，亦輔導支持旅行社針對員工出國出差、遊覽車計算碳排放數據，員工家庭身心樂活！

##### 1) 員工組成與多元性

群翊台灣地區受僱員工人數為255位，扣除中高階主管人數後，非擔任主管職的員工人數為229位，其中男性201位(占88%)，女性28位(占12%)，台灣員工以正職為主。在國籍統計方面，2021年底菲律賓籍有37位，佔2021年全體員工比例為17%是外籍員工。

另外，群翊除了依據「勞動基準法」第5章第 45 條，絕不雇用未滿15歲之童工；並提供身心障礙弱勢族群適才適所的工作機會。本章節揭露之員工資訊，含蓋範圍為群翊台灣的全職員工；其他屬GRI定義之工作者，例如外包廠商派駐現場之工作人員，因人員專案會有異動，故無法精準統計工作者相關數據，經評估考量，暫不納入本次報告書揭露。公司平等雇用人力，用人唯才，不因種族階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、性傾向、年齡等因素而有差別待遇，細項人力結構資訊如後：

表3-1: 台灣員工之分布

年度	2018年		2019年		2020年		2021年		單位：人
	男	女	男	女	男	女	男	女	
正職	185	27	193	29	201	28	201	28	229
佔比%	87%	13%	87%	13%	88%	12%	88%	12%	100%



表3-2:多元化員工組成分析 (依性別及部門類別)

員工	小於30歲		30~50歲(不含50歲)		50歲以上(包含50歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
研發部	2	0	39	1	9	0	51
業務、財會部 稽核室 董事長室	0	2	11	9	9	3	34
廠務部 管理部	0	2	10	6	2	2	22
製造部 倉庫管理	18	0	85	3	16	0	122
<b>小計</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>145</b>	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>229</b>
百分比 (按性別分)	9%	2%	63%	8%	16%	2%	100%
百分比 (按年齡分)	9%	2%	63%	8%	16%	2%	100%

表3-3: 多元化員工組成分析 (依少數或弱勢團體)

類別	員工人數				
	機械研發 電機研發 軟體研發	業務、財會 稽核 董事長室	廠務 管理 採購	製造 品管 現場	小計
一般人員	50	34	22	84	<b>190</b>
原住民	0	0	0	0	<b>0</b>
身心障礙者	1	0	0	1	<b>2</b>
外籍員工	0	0	0	37	<b>37</b>
合計比例(%)	22%	15%	10%	53%	100%

表3-4:多元化員工組成分析 (依教育程度)

類別	員工人數					佔比
	機械研發 電機研發 軟體研發	業務、財會 稽核 董事長室	廠務 管理 採購	製造 品管 現場	小計	
博士	0	1	0	0	<b>1</b>	0.28%
碩士	9	6	1	0	<b>16</b>	4.42%
學士	22	12	12	27	<b>73</b>	62.15%
專科	17	14	6	51	<b>88</b>	33.15%
高中/高職	3	1	3	44	<b>51</b>	22.3%
合計	51	34	22	122	<b>229</b>	100%

其中，群翊工業重視研發部門人員之學歷教育程度，碩士以上聘用人數持續增加中，最近5年分佈如下表。

表3-5: 研發部門學歷程度表

學歷類別	2017年度		2018年度		2019年度		2020年度		2021年度	
	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)	人數	比率(%)
碩士以上	2	4.26	6	12.00	7	14.58	9	18.00	<b>9</b>	18.00
大專	42	88.36	41	82.00	38	79.17	38	76.00	<b>39</b>	76.00
高中	3	6.38	3	6.00	3	6.25	3	6.00	<b>3</b>	6.00
合計	47	100.00	50	100.00	48	100.00	50	100.00	<b>51</b>	100%

表3-6: 台灣按年齡層、性別之新進員工總數及比例

性別	年齡	2021/1/01~12/31
女	小於30歲	1
	30至50歲(不包含50歲)	2
	50歲以上	0
	新進比率(年度新進人數/年底在職人數)	1.3%
男	小於30歲	3
	30至50歲(不包含50歲)	14
	50歲以上	0
	新進比率(年度新進人數/年底在職人數)	7.4%
合計新進比率		<b>8.7%</b>

表3-7: 台灣按年齡層、性別離職員工的總數及比例

性別	年齡	2021/1/1~12/31
女	小於30歲	0
	30至50歲(不包含50歲)	2
	50歲以上	1
	離職比率(年度新進人數/年底在職人數)	1.3%
男	小於30歲	4
	30至50歲(不包含50歲)	5
	50歲以上	1
	離職比率(年度新進人數/年底在職人數)	4.4%
合計離職比率		<b>5.7%</b>

公司考量桃園在地屬性，優先促進桃園青年或中高齡就業機會，所有的職缺也公開透明於人力資源網站或台灣就業通網站可搜尋。目前公司七成以上的全職人員主力，主要落在30~49歲年齡層，平均年齡35歲，平均年資約7年、穩定度高。

## 2) 新冠疫情管理

自2019年第4季全球新冠疫情爆發以來，2020~2021年公司持續採取有效管控措施，讓全廠員工安心工作。廠長直接宣導全員全天工作期間配帶口罩、勤洗手、保持社交距離；此外，將全體人員分樓、分區、分流管理，午餐時間分為兩或三梯次用餐，間接人員(包含三樓辦公室及倉庫)、直接人員(包含製造同仁及外包廠商)分時段用餐，座位採取梅花座，餐桌加上隔板，保持人與人安全社交距離，用餐安靜不交談，有效管控風險。未來將視疫情演變程度，必要時將分流不同時段管制人員進出

## 3) 員工健康管理

公司遵循職業安全衛生法、勞工健康保護規則，選擇勞動部認可之勞工健康顧問服務之職業安全衛生顧問服務機構進行簽約合作，針對員工臨場健康服務事項，提供以下服務內容，包含對於母性保護相關作為。

表: 2021年度健康服務內容報告

1、 勞工健康服務執行進度結果說明：

(1) 健康服務計畫工作項目：

項次	健康服務計畫工作項目	執行現況說明	建議未來精進事項
1	作業環境危害辨識與健康風險管理(含特殊作業健康監視計畫)	110年4月與臨場醫師進行現場訪視，無發現異常狀況	每年至少進行一次現場訪視。
2	勞工體格(健康)檢查結果、分析與管理措施	1. 今年度無新人報到。 2. 110年健康檢查分級為 第一級4人，第二級122人 第三級52人，第四級16人 三、四級已完成面談21人 達成率30%。	針對異常同仁可進行追蹤管理。 針對110年度健檢分級為三、四級同仁，尚未完成有47人 預計111年度執行。
3	選配工、職業傷病預防、個案管理與計畫	職業傷病0人 復配工0人	針對職業傷病及復配工同仁進行追蹤管理。
4	未滿 18 歲、中高齡勞工健康保護計畫	1. 未滿18歲勞工保護計畫 因無次年齡階段人員，未列入本年度計畫內。	建議未來擬定中高齡勞工健康保護計畫。
5	職場母性健康保護計畫	1. 已完成計畫修訂及表單制定。 2. 母性健康保護之受保護對象已評估2人。	針對109年9月16日修正發布「女性勞工母性健康保護實施辦法」部分條文，修訂計畫及相關表單
6	高風險勞工個案評估與管理	今年無高風險個案者	針對高風險個案進行追蹤管理。
7	異常工作負荷促進疾病預防預防	1. 已完成計畫修訂及表單制定。 2. 8月發放問卷填寫並收集彙整分析。 3. 針對194名員工，篩選風險分級與面談建議者，建議面談及需要面談共24人已完成面談17人。	110年度過負荷建議面談及需要面談共24人，尚未完成7人，預計111年度第一季完成面談。
8	職場不法侵害預防	1. 已完成計畫修訂及表單制定。 2. 已完成預防職場暴力之書面聲明，並公告申訴管道。 3. 其他預定項目於111年度執行。	教育訓練部份，可委外相關機構辦理。
9	人因性危害預防	1. 已完成計畫修訂及表單制定。 2. 8月配合健檢發放問卷填寫，9月彙整110年度疑似危害名單，共 7 人，已完	110年度人因疑似危害名單尚有1位出差未完成，預計111年度執行。

		成6人面談。	
10	急救應變計畫	急救箱管理： 1月及7月完成檢點內容物是 否符合，並確認有無過期品	每半年檢點一次。
11	健康教育與衛生指導及健康 促進	製作健康文宣12篇	可定期辦理健康講座
12	職業衛生或職業健康之研究 報告	今年無個案產生，故無撰寫 職業衛生健康之相關研究報告。	每年至少寫一篇職業衛生健康相關 之研究報告。
13	心理健康管理	員工自行預約健康諮詢3人	建議每月內部公告臨場醫護時間， 供同仁知悉預約。

資料來源：群翊工業醫療服務團隊

## 3.2 健全薪酬福利

公司與員工關係如同夥伴一般，群翊重視員工薪資與各項福利照顧，致力於提供每位員工良好工作環境，及有競爭力的薪酬。在人才招募的管道，公司除了透過政府的台灣就業通網站，持續公開徵缺、也透過1111人力銀行，公告各類職缺。此外，也與：工研院產業學院、勞動部勞動力發展署桃竹苗分署、桃園市政府就業職訓服務處...等不同單位，共同合作各類型徵才活動，並透過社群媒體多元管道積極徵才，同時申請加入青年就業旗艦計畫，促進青年就業機會，不定期至各大專院校進行宣廣。

### 1) 管理方針

為謀求員工福利，增進員工之福祉，特組織職工福利委員會，由跨部門選派代表辦理職工福利事項，依據職工福利金條例，提供職工福利金辦理各項福利事項，如：婚喪、年節禮品、生育、住院、重大災害等補助，每年都有員工旅遊補助每人5,000元。此外，每年尾牙更擴及員工及眷屬免費參加，並適度採購身心障礙社福機構製作的禮盒致贈員工。

除各項福利措施之提供，群翊也定期提供免費健檢，及不定期提供健康諮詢，協助員工進行自我健康關照；另外針對健康檢查報告的結果，篩選其中24位同仁進行面談健康指導，考量同仁隱私權益，一對一與同仁進行討論諮詢。

此外，提供員工特休假，以兼顧員工身心發展，確保人才資產之健全。亦按政府相關法令投保勞工及全民健康保險，更為了員工安全著想，為員工加保團體保險、意外傷害保險、職業災害保險、意外醫療保險等，以保障員工，提供員工更多的福利。

### 2) 福利項目

群翊打造的企業文化，希望公司不僅能給予員工經濟上的基本穩定生活，亦能為員工彈性設計及投入多項滿足身心的福利計畫，期許藉由各式員工福利項目的提供，照護員工的身心靈，例如持續為菲律賓外籍員工舉辦的耶誕節日聚餐，主管們與同仁共餐關懷他們在台生活，讓每一位在公司服務的夥伴都能感受到從家人角度出發的溫暖與關懷。



正式員工的各項福利，優於勞基法基本條件，依據個人年度績效考核，基本福利項目如下列表：

表3-8: 員工福利列表

福利項目	勞工保險	全民健保	意外保險	出差旅費	績效獎金	團體活動	教育訓練	公司制服	尾牙聚餐	健康檢查	結婚禮金	生日禮金	旅遊補助
員工	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

### 3) 薪資報酬

公司提供員工在楊梅地區穩定且具市場競爭優勢的薪資條件，依據員工學經歷背景、專業知識技術、年資經驗及個人績效表現核定薪資水準。為了能夠吸引及留任最好人才，並獎勵同仁創造績效與長期貢獻，提供在楊梅地區有競爭力的薪酬，並依據物價指數，適時調整外派出差加給。

同時考量性別平等、個人能力、學經歷等綜合評比，每年適度調整薪酬比例與績效獎金，非擔任主管職的全時員工薪資，也同步揭露於公開資訊觀測站。

### 4) 育嬰留停

有鑑於台灣少子女化的人口趨勢，公司致力推動工作與家庭生活的適度平衡，提供關懷與相互尊重的職場工作環境，遵守「性別工作平等法」及「育嬰留職停薪實施辦法」，提供員工育嬰留停等相關權益。員工任職滿一年可依「性別工作平等法」及「育嬰留職停薪實施辦法」，於子女滿三歲前申請育嬰留職停薪，申請時間最長可達兩年。在留職停薪期滿前，公司會聯繫員工，同時安排復職相關事宜，復職後也會提供相關教育訓練課程，協助同仁順利返回工作職場。2021年育嬰留停數據，請詳見下表。

表3-9: 台灣育嬰假申請情形

2021/1/1~12/31	男性人數	女性人數	合計
2021年符合育嬰留停員工總數	6	1	7
2021年實際申請育嬰留停人數	1	1	2
2021年預計申請育嬰留停復職人數	0	0	0
2021年實際申請育嬰留停復職人數	0	0	0
2020年度休完育嬰假後，在報導期間復職的員工人數	0	0	0
2020年度休完育嬰假且復職後12個月仍在職的員工人數	0	0	0
育嬰留職停薪申請率	17%	100%	29%



### 3.3 人才培育及發展

公司致力打造「性別平等」的工作環境，不因男女而有所差異，廠內三樓廠區設有育嬰哺乳母性空間，呼應政府所訂女性勞工母性健康保護實施辦法，保障婦女隱私與育兒需求。另，訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」以及提供申訴管道，維護同仁權益，依法給予產(檢)假、陪產假、育嬰假等。

除提供完善的照顧及福利制度讓員工快樂工作外，為了提高員工的工作效率及保障職涯發展，期許能透過完備的新人培訓制度及定期的績效考核造就全方位人才，並提供各種管道強化員工職能，讓同仁快樂學習、成長茁壯，更讓有志發揮的同仁都享有資源，樂在工作。

#### 1) 教育訓練

人才是群翊工業最重要的資源，建立優質的人才發展環境以及人才培育，是公司永續經營的基礎與關鍵，道瓊永續指數(DJSI)也將人力資本發展(Human Capital Development)定為社會面的重要評估項目。群翊連結外界不同單位，擁有多元的教育訓練資源，讓員工在工作同時也能不斷的學習成長，順應產業科技的快速變遷。在人才培育部分群翊超前部署，就近連結在地大專資源，例如：中央大學、中原大學、元智大學、台北大學、萬能科技大學、健行科技大學…等，與學校窗口互動交流，也提供專業諮詢服務，及早培育產業所需人才。

群翊針對同仁之需求並配合相關規定，舉辦員工教育訓練、專業技術訓練、品質管制訓練、員工成長相關訓練，及勞工安全衛生講習等各類教育訓練，提供員工完整的專業技能養成與自我成長。2021年度不定期補助相關同仁進修，或考取國內外專業證照，持續進行人才養成與主管培訓，為未來企業擴充事業奠定基礎。

而教育訓練類別包含內部訓練及外部訓練，按職務功能屬性之專業領域區分課程。針對新加入大家庭的新夥伴們，群翊提供新人訓練，內容涵蓋公司簡介、不同設備型號的產品簡介、公司環境介紹、福利制度、工作規則及安全衛生等。

公司重視研發創新、累積專利技術，研發單位與外部各界，例如：工業技術研究院、金屬研究中心…等多有連結，因此經常有專業教育訓練與最新技術教育訓練。

由於群翊第一線同仁經常協助客戶組立機械設備，關於現場高於兩米的高空作業、局限空間、缺氧環境(例如氮氣無氧化烤箱)、有機溶劑的揮發等，或者是同仁為了客戶裝機試車出差不同國家地區，均需特別留意人身安全，公司也搭配各類解說，引導同仁建立安全文化。

## 永續發展之線上教育訓練

針對永續發展未來趨勢的教育訓練，考量防疫期間要有彈性安排，群翊也安排不同部門的同仁參加專業訓練。

表3-10: 台灣員工教育訓練平均時數(依性別)

年度	2021年		
	男性	女性	合計
接受訓練總時數	11,900	1,480	13,380
員工總數(註)	201	28	229
每名員工接受訓練平均時數	59	52	58

註： 受訓時數含內部新人訓練、專題訓練、線上訓練及外部訓練研討會。

表3-11:台灣員工教育訓練平均時數(依部門類別)

員工部門別	機械研發 電機研發 軟體研發	業務 財會 稽核 董事長室	廠務部 管理部 警衛 採購	製造部 品管 現場技術員 外籍員工	合計
接受訓練總時數	3,170	1,900	1,120	7,190	13,380
員工總數(註)	51	34	22	122	229
每名員工接受訓練平均時數	62	56	51	59	58

註： 受訓時數含內部新人訓練、專題訓練、線上訓練及外部訓練研討會。

## 2)績效考核評估

公司訂定員工績效評估辦法，作為員工公開公平升遷及加薪的依據。只要是群翊工業正式雇用的台灣全職員工，均需皆受每年一次的績效考核評估，考核成績送交人力資源單位建檔留存。

考核項目因主管及非主管級職務不同，各有評分項目。主管級考核項目主要含蓋部門策略目標達成率及行為/態度。非主管級考評內容包括專業能力、團隊精神、工作效率、工作精確、工作知識及能力、工作態度、人際關係、主動性及發展性、出勤、獎懲紀錄及前次考核後狀況評估。考核機制也區分主管及非主管級，並分部門且不同階段進行。針對新進同仁，群翊中高階主管會透過工作日報，了解新同仁進入工作狀況之熟悉理解程度，並於同仁服務三個月適用期滿後，執行一次考核。

透過透明的績效評估，協助部門內部建立互信的關係。對員工的中長期職涯成長，

亦可得到定期主管回饋，讓員工人格特質與優點繼續發揮，並針對擬改善的部分儘速調整。

表3-12: 群翊工業集團員工接受定期績效百分比(依性別)

年度	2021年		
	男性	女性	合計
接受定期績效及職涯發展檢視之集團全體員工人數	315	47	362
集團員工總人數	315	47	362
比例	100%	100%	100%

**備註：員工人數計算方式**

目前公司總人數共計有三種版本，因定義與計算方式不同，說明如下：

- 男性201人、女性28人，共計229人，係指2021年12月31日還在職之員工人數。
- 上傳台灣證券交易所或證券櫃檯買賣中心之員工薪資資訊檢查表：全體受僱員工人數為255人，係指2021年度曾經在公司任職的員工人數。
- 依據本公司年報第73頁採計之集團總人數為362人：係指2021年12月31日為止，群翊集團(台灣群翊、蘇州旺群、群翊貿易)在職之員工人數加總。

### 3.4 職業安全衛生

群翊工業提供安全舒適的工作環境予員工，並提供員工安全與健康上所需之安全防護設備；同時制訂安全工作守則之規定，共同防範各種意外事故發生，主管及管理單位亦定期走動式管理檢視工作環境。公司依「職業安全衛生法」、「職業安全衛生管理辦法」及「職業安全衛生教育訓練規則」有關法令規定辦理工廠安全衛生工作，預防職業災害，保障從業人員安全與健康。對從業人員辦理從事工作所必要之安全衛生教育及預防災害之訓練、健康檢查等措施，群翊依CNS45001相關規定，及ISO45001職安管理系統相關精神，訂定適合需要之安全衛生工作守則。

公司符合職業安全衛生法遵事項，廠務部設有甲級職業安全業務主管、乙級職業安全衛生管理員，藉以妥善配置人力運用，每2年定期接受在職教育訓練。由於2020~2021年全球新冠疫情嚴重，公司持續頒布管理措施與具體作為，每日入廠量測同仁額溫，監控廠內作業健康環境，避免室內群聚。展望2022年，視疫情實際發展情況，將由管理部公告相關措施，預先做好準備，使同仁工作更安心。

#### 1) 管理方針

擁有健康、快樂的員工，才能帶來永續的成長，為確保群翊工業員工的工作安全與健康，公司或外部單位均提供相關的安全衛生教育訓練，亦依據客戶不同廠區的需求，多次進行在職教育訓練，確保入廠服務客戶之資格。

表3-13: 一般安全衛生教育訓練課程與時數(共計六小時)

課程項目
1. 作業安全衛生有關法規概要
2. 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則
3. 作業前、中、後之自動檢查
4. 標準作業程序
5. 緊急事故應變處理
6. 消防及急救常識暨演練
7. 其他與勞工作業有關之安全衛生知識

具體而言，除接受一般安全衛生教育訓練外，工務、機械操作人員等必須再接受至少三小時之專業安全衛生教育訓練。對危險性機械或設備（起重機等）操作人員及對有害物質作業管理人員或其他特殊作業人員，必須經政府認可訓練機構受訓合格。

## 消防安全

在楊梅總部，每一年度也針對消防安全事項，安排人員進行演練，並邀請桃園市消防局長來廠對全員教育訓練，透過口頭或影片宣導，強化人員對於火災警報之安全意識，能正確使用滅火設施，並對傷兵緊急處置，確保廠房安全。

綜觀全年工廠安全的重要指標，傷害率(IR) (即勞動部失能傷害頻率(FR))、職業病率(ODR)、損工日數(LDR)(即勞動部失能傷害嚴重率(SR)) 皆為0。同仁上下班交通通勤時間，偶有意外擦撞，公務車輛均有保險，廠長亦於週會時間加強宣導良好駕駛習慣、留意左右來車方向。

失能傷害頻率=(總計傷害損失總人次數×10<sup>6</sup>)÷總經歷工時=(0×10<sup>6</sup> )/(229人×8小時×12月)=0

失能傷害總損失日數=0

失能傷害嚴重率計算=0

總和傷害指數= $\sqrt{(\text{失能傷害頻率FR} \times \text{失能傷害嚴重率SR})} \div 1000 = 0$

## 2)員工宿舍管理

持續安排外籍同仁施打疫苗、增強免疫系統抵抗力。不定期關懷外籍員工生活起居安全巡查工作，配合桃園市政府勞動局與衛生局政策宣導，加強關懷員工宿舍環境衛生安全管理，由第一線主管親自關心外籍員工在楊梅生活，確保身心健康，並噴灑藥物消毒，落實目前兩棟員工宿舍管理，及5S各項清潔工作。

除了菲律賓籍員工之外，未來持續招募泰國籍、越南籍員工，並將持續尋找不同宿舍，安排員工有良好的住宿安全環境，住的安心、工作愉快，並與社區鄰里關係維持良好互動。

### 3.5 勞資關係與溝通

群翊工業遵守相關勞動法規及尊重基本勞動人權，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇，對於公司政策之宣導、員工的意見了解，皆採開放雙向溝通方式進行，並透過舉行月會讓員工知悉公司營運變動情形。為保障勞資權益，協調勞資關係，並致力加強勞資和諧，促進雙向溝通協調，設有勞工意見箱，廣納員工建議，擴大溝通管道以解決問題。另亦制定員工申訴制度，處理有關員工對懲戒不服，管理不當，建議及違反有關勞工法令措施之申訴。截至2021年底，並無重大未決之勞資糾紛。

#### 1) 管理方針

群翊工業台灣恪守保護員工之原則，若因公司業務發展有新設或搬遷營業據點之情形，致員工職務必須調整或調動至大陸內地，將提供員工足夠時間進行業務交接及新環境之工作準備，並由資深員工帶領新進員工迅速進入服務場域。關於勞動契約之管理，亦遵循勞動基準法第11條、第16條之規定辦理之。

表3-15: 勞動契約最短預告期(勞動基準法相關規定)

第11條	非有下列情形之一者，雇主不得預告勞工終止勞動契約：
	一、歇業或轉讓時；
	二、虧損或業務緊縮時；
	三、不可抗力暫停工作在一個月以上時；
	四、業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時；
五、勞工對於所擔任之工作確不能勝任時。	
第16條	雇主終止勞動契約者，其預告期間依下列各款之規定：
	一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之；
	二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之；
	三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

#### 2) 勞資會議

群翊工業重視勞動權益，為協調勞資關係，提高工作效率，依法舉辦勞資會議，由勞資雙方代表，協商各項福利制度等事宜。目前公司員工尚未成立工會，工資由勞雇雙方議定，但不低於法定基本工資。員工繼續工作滿一定期間者，公司依規定，按照年資比例給予特別休假。公司徵得員工同意，於周六休假日工作者，工資加倍發給，感謝同仁之辛勞。

表3-16:勞資會議之議事範圍

報告事項	勞工人數、勞工異動情形、離職率等勞工動態
	事業之生產計畫、業務概況及市場狀況等生產資訊
	勞工活動、福利項目及工作環境改善
討論事項	協調勞資關係、促進勞資合作
	勞動條件、勞工福利籌劃、提高工作效率
	勞資會議代表選派及解任方式
	勞資會議運作

### 3) 勞工行為準則

群翊工業取得市場成功的關鍵主要在於滿意的客戶和積極的員工。每一位群翊工業員工都必須遵守行為準則，遵守職業道德、保持公正，並遵守所有法規。公司的員工擁有高能力和豐富的專業知識，同時具備高度注意社會準則和道德行為，讓我們的合作夥伴、客戶、監管當局和社會大眾可以信賴。

尤其，當前全球電子業客戶高度重視責任商業聯盟(RBA)之精神，本司亦呼應客戶的稽核需求，保持與客戶的良好互動。因應全球重視人權潮流趨勢，公司不雇用未滿15歲之人從事工作。

勞工必須配合之義務，尚須遵循安全衛生工作守則，並接受群翊提供之從事工作及預防災變所必要之安全衛生教育訓練。另外，勞工也須接受必要之體格檢查、健康檢查，確保工作安全無虞。進入客戶廠區提供裝機試車服務，亦須遵從工廠相關規定，配戴工程用安全帽、安全帶、絕緣手套、防護具、或者無塵衣鞋等。

群翊同仁在工作過程中，因直接從事技術上、營業上之職務，而有機會獲得機械設備規格書、圖面、營業秘密等，負有保密義務。例如：對於專利技術、成本分析、產品設計圖面、先進製程、生產排程、客戶名單等，應遵守營業秘密法、公司法、公平交易法、民法等法律上的規範，依誠實及信用方法為之。



## 四、社會公益與環境永續

### 4.1 社會公益之投入

#### 1) 公益活動主軸

群翊工業深知創造社會價值、與利害關係人共贏，一步一腳印踏實成長，始終秉持著認真的態度，本著「取之於社會、用之於社會」的理念，積極投入企業資源於各項公益活動。維護社會公益是對於企業社會責任實踐的原則，亦是使命，透過各種不同形式的公益專業服務，為創造人們的幸福而貢獻，促進社區發展，努力成為社區鄰里的好鄰居。希望藉由各類公益活動、2021年淨灘志願服務與長期環境教育，投入不同外部協會運作，發揮策略性社會責任，提升企業品牌價值。

#### 2) 社會投資項目

表4-1:2021年度支出項目(單位:新台幣元)

對象	金額
社會公益捐贈	96,000元
淨灘公益活動	28,520元
公協會會費支出	258,913元
福委會支出(用於員工旅遊及福利等相關支出)	3,240,488元

企業公民與慈善行為(Corporate Citizenship and Philanthropy)向來是國際永續評比的重要項目，群翊目前統計公司之體育、社福、環境項目投入金額，未來也將了解如何衡量社會公益的產出實際成果，並透過企業志工的合作力量，擴大社會影響力。

2021年，群翊同仁實地走訪關懷楊梅區鄰近的**育德育幼院**、以及支持**喜憨兒基金會**中秋禮盒、送愛到部落，讓憨兒有工作機會，並透過社會參與各類不同公協會，於實體或線上活動，積極支持正向影響力，讓社會發揮善的循環。同仁並且自發性、志願投入各項不同公益善舉，公司表示肯定與勉勵。



### 3)外部單位連結

#### 台灣電路板協會(TPCA)

群翊自2002年3月起，同仁長期實際參與TPCA不同委員會，例如：環安委員會、智動化委員會、市場委員會、規範委員會、國際事務委員會、大陸事務委員會、展覽委員會等，透過各項會議、展會或參訪，實際參與同業交流，也支持協會多項公益與展覽活動。

#### 電路板環境公益基金會(TPCF)

群翊身為捐款單位、並由管理部副總余先生親自代表捐款，支持TPCF推動各項環境教育推廣工作，深入校園從國中小建立環境知識、協助高中職學子認識電子科技與永續生產，將永續觀念傳承，鼓勵學子從生活中實踐。相關公益資訊同步揭露於2021年度TPCF電路板環境公益報告書，使綠色永續、使愛心無限，融入淨零減碳觀點，實踐ESG價值。

#### 台灣電子設備協會(TEEIA)

身為TEEIA會員之一，善用核心專業為客戶規劃研發設計，共同組成智慧製造跨域服務團。配合政府推動的產業相關政策，集結眾人智慧製造的技術與經驗，進行跨產業技術輸出服務。展望2022年，群翊將加入創新委員會、ESG委員會及其他不同子委員會運作，促進產業共好。

#### 國際半導體產業協會(SEMI)

群翊在2020年第四季通過審核，順利加入國際半導體產業協會，並加入標準委員會，參與先進封裝製程、日本最新半導體烘烤設備技術討論，不定期透過各種實體或線上會議，期以自身經驗，為產業有所貢獻，與全球半導體設備市場最新封裝趨勢接軌。並持續參與SEMICOM半導體展會，促進商機交流，打造護國群山隊！

#### 聯合客戶與供應商夥伴共同淨灘活動

2021年10月2日參與淨灘活動，由本司高階主管們親自帶領同仁，共約100人，前往桃園市觀音區海岸淨灘，除了將撿拾垃圾逐步分類及秤重之外，也將本次海灘收集的塑膠碎片及微粒，作為企業源頭減量之參考，也對海洋永續經營發展更有感。



展望未來，群翊將持續規劃各類型公益活動，依據環境保護面向、社會關懷面向，選擇優質合作對象或廠商，共同辦理在地戶外活動，並依據中央疫情指揮中心之規定與指引，控管活動人數，確保活動品質、兼顧健康安全。

### 外部倡議:iAsia聯盟

自 2020 年起，參加桃園 PCB 生態聯盟籌劃座談會，有感於業界需要共同建立智慧製造產業規範與營運良好環境，乃與產業界 28 家同業共同發起外部倡議，成立 iAsia 聯盟，促進經濟發展共好；並於 2021 年 12 月 TPCA 電路板展會，結合 5G 示範場域進行機台展示，打造智慧工廠最佳示範案例。



資料來源:iAsia 聯盟

## 4.2環境永續管理

群翊工業從事電路板、光電、半導體廠之機械自動化設備組裝及測試，營運過程中以用電、用水為主，並無產生空氣、水、有害物質等重大環境污染物質，而日常營運及生產過程中產生的一般及事業廢棄物，皆遵循在地法規妥善處理，以不造成環境危害為指導原則，並在環境保護事項，進一步承擔付出更多環境責任。

### 廢棄物處理

公司除了在廠區內不同樓層，設有資源回收桶，並持續向同仁宣導資源分類回收的重要性，對於生產類材料如鋁、鐵、廢紙、線材、保麗龍等剩餘材料，亦收集後委託專業廠商回收。2021年度之永續亮點為**促進異業合作**，由**正隆紙業**回收本司老舊過期之紙類文件，讓具有再利用價值的材料再次投入循環經濟，以善盡環境保護與提升資源效率的企業責任。

### 廢棄物相關數據揭露

2021年廢棄物統計			2020年廢棄物統計			2019年廢棄物統計		
品名	重量	處理金額	品名	重量	處理金額	品名	重量	處理金額
廢棄物清運	23,960	224,715	廢棄物清運	20,175	181,575	廢棄物清運	19,075	171,675
2019~2021年平均每月重量(KG)		1,725	2019~2021年平均處理金額(NT)		16,055	2019~2021年平均增加重量(%)		14.9%

基於永續發展與氣候策略(Climate Strategy)的理念，在產品設計與開發製造的過程中，與政府法人、供應商、客戶、產學機構等夥伴攜手合作創新研發，致力於提升資源使用效率。群翊工業提供的各式設備，以協助客戶提升PCB生產速度、良率與品質，進而減少製造過程中不必要的原物料及能源浪費，為環境永續盡一份心力。

### 碳排放管理

根據行政院環境保護署國家溫室氣體登錄平台的定義，碳排放足跡(Carbon Footprint)可被定義為與一項產業的活動(Activity)或產品的整個生命週期過程，所直接與間接產生的二氧化碳排放量。政府公告2020年的電力排碳係數為0.502公斤CO<sub>2</sub>e/度，公司以此係數進行2021年相關資料的估算。因應行政院已訂定台灣在2050年溫室氣體減量目標達50%，以及重要客戶群陸續設定節能減碳相關目標，群翊工業將回應政府及利害關係人相關需求，每一年滾動式檢討年度目標設定。

群翊工業在生產製造與日常營運過程中，嚴格遵循我國各項環境保護法規，2021年無任何違規項目。

## 1)能源使用與節約能源

群翊工業的能源消耗，關注工廠使用能源的效率，能源效率是對抗氣候變遷並降低組織整體環境足跡的基本關鍵。公司以機器組裝測試作業，及辦公區域所需的電力使用為主，其餘如緊急供電設備的用量占比甚低，因此目前著重於工廠與辦公區域的電力使用量的統計。詳細用電量使用如下表，因應2021年大量新訂單湧入，廠內用電量較前一年度，增加用電量58,210度(增加比例9.7%)，用電成本增加新台幣156,314元(增加比例6.25%)。

預期未來四樓擴建工程完工啟用後，用電量將進一步增加。2021年，公司特地參與經濟部能源局主辦110年度產業中小能源用戶節能推廣計畫，與財團法人台灣綠色生產力基金會合作，邀請文化大學節能診斷服務中心專業團隊，進行廠內實地審查。透過產業中小能源用戶節能診斷服務報告，更深度了解未來如何優化不同工作區域之冰水主機設備。



表4-2: 電力使用量

用電年度	用電量(KWh)	用電成本(元)
2020	599,370度	2,499,842 元
2021	657,580度	2,656,156 元

## 2)溫室氣體排放管理

面對全球氣候變遷，加上各國對於淨零減碳的逐漸重視程度，企業首重於瞭解自身營運過程中的溫室氣體排放(GHG)情形，惟有每一家上市上櫃企業都關注本身的排碳情形，你我才有機會維持全球溫度升溫切勿超過1.5°C之目標，避免氣候變遷帶來不可逆的環境影響與衝擊。

群翊工業因其電子設備產業特性之緣故，在範疇一以公務車輛燃料使用公里數、範疇二之外購電力、範疇三之員工出差各國排碳數據，為主要計算依據，作為主要溫室氣體排放源。經加總計算，**2021年度總碳排量為417公噸**，排碳係數0.502公斤CO<sub>2</sub>e/度。與2020年度相比，前一年總排碳量為340公噸，排碳係數0.509公斤CO<sub>2</sub>e/度。

因此，碳排放總量較前一年度增加：77公噸(+22.6%)，進一步分析排碳來源，包含以下四個項目：

- 楊梅整廠用電用水之碳排量：344.169公噸(scope 2)
- 公務車總里程：67.12公噸(scope 1)
- 員工旅遊共計三團：1.62公噸(scope 3)
- 員工出國出差：4.26公噸(scope 3)

依據過往的電力使用量，參考經濟部能源局所公佈的歷年電力排放係數、環保署官網公告的平均CO<sub>2</sub>排放值為採用每一公升汽油排放2,373克的二氧化碳，推估群翊工業的溫室氣體排放量如4-3表。群翊工業將逐年檢視能源使用效率，高階主管用車也率先更換為油電混合車，能源效率等級更佳、適度改善空氣品質。

群翊工業未來將持續統計營運範圍內的能源耗用情形，會先了解範疇一、範疇二、範疇三整體有哪些溫室氣體盤查項目，追蹤自身溫室氣體排放變化，並於報告書中公開發露，以落實節能減碳的企業公民責任，並與客戶策略上合作進行相關活動，也會主動參加政府、工業技術研究院，或民間團體各類線上或實體教育訓練課程。

表4-3: 2020~2021年度溫室氣體排放量與排放強度

#### 範疇一排放量

年度	範疇一排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e) Scope 1	排放強度(公斤 CO <sub>2</sub> e/百萬元)
2020	20.27	0.02
2021	67.12	0.07

#### 範疇二排放量

年度	範疇二排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e) Scope 2	排放強度(公斤 CO <sub>2</sub> e/百萬元)
2020	311.609	0.31
2021	344.169	0.34

#### 範疇三排放量

年度	範疇三排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e) Scope 3	排放強度(公斤 CO <sub>2</sub> e/百萬元)
2020	8.22	0.008
2021	5.88	0.006



### 3)水資源運用

因應全球極端氣候變化，加上台灣地區特殊的缺水地理環境與氣候，使得企業如何妥善管理水資源運用相當重要，必須隨時關注使用水資源之效率，以及有無違反相關環保法規。

公司於2021年之總用水度數與總用水成本如下表；將持續遵循桃園市政府與經濟部水利署北區水資源局等各項節水措施，追蹤每月使用水量變化；目前工廠內部已有部分洗手裝置採用省水龍頭，管理部門將進一步規劃採用更多省水龍頭裝置，使公司持續節省水資源。

表4-4: 工業用水量與成本

年度	工業用水量	用水成本(新台幣元)
2020	4,262度	53,336元
2021	4,605度	59,759元

從上表可知，2021全年度工業用水量相比前一年，用量增加343度，增加比率8%。前後年的用水成本相比，費用增加新台幣6,423元，增加比率12%。分析背後原因，除廠內訂單增加，導致組裝試車用水量增加外；另客戶先進製程精密程度提升，對於冷卻水之盤管系統需求增加，使得用水量自然增加。

### 4)生物多樣性

群翊工業呼應與自然相關財務揭露(TNFD)準則的精神，進一步了解並善待工廠所在的自然與人文環境。除了關心沿海大潭藻礁的生態環境外，也透過實際淨灘公益活動，感受桃園地區的地形豐富；陂塘生態也具有多樣性，陂塘的邊坡經常是生物最豐富的地方，鳥類也在多草的邊坡覓食，水生昆蟲及青蛙大多也躲在水草中。楊梅高榮濕地的水生植物種類繁多，例如：桃園石龍尾、水杉菜、田字草...等。近年因66號快速道路的興建及相關工程，更有業界與學術先進建置了「高榮植物銀行」濕地銀行教育中心，透過水生植物再陸續培養具有本地特性的水生昆蟲，例如：負子蟲、紅娘華、水螳螂...等，持續改善環境保護生態。

公司有感於在地植物的多樣性，也在廠區內種植了相關物種，例如：茄苳、樟樹、大葉山欖、金露花、松柏、茶花、羅漢松、桂花...等，做好綠化與美化工作。





## 附錄：GRI Standards 索引表

GRI準則揭露項目	揭露程度	報告章節	頁碼	省略理由與說明
102-1組織名稱	一般揭露	1.1公司經營	8	
102-2活動品牌、產品服務	一般揭露	1.1公司經營	8	
102-3總部位置	一般揭露	1.1公司經營	8	
102-4營運據點	一般揭露	1.1公司經營	10	
102-5所有權與法律形式	一般揭露	1.1公司經營	9	
102-6提供服務市場	一般揭露	1.1公司經營	8	
102-7組織規模	一般揭露	1.1公司經營	8	
102-8員工與其他工作者的資訊	一般揭露	3.1員工關懷與照護	32	
102-9供應鏈管理	一般揭露	1.3供應商永續管理	24	
102-10組織與供應鏈的重大改變	一般揭露	1.3供應商永續管理	25	
102-11預警原則或方針	一般揭露	1.1公司經營	18	
102-12外部倡議	一般揭露	4.1社會公益之投入	48	
102-13公協會之會員資格	一般揭露	1.1公司經營	9	
102-14決策者聲明	一般揭露	董事長的話	5	
102-16價值原則、標準及行為規範	一般揭露	1.1公司經營	19	
102-18治理結構	一般揭露	1.1公司經營	11	
102-40利害關係人	一般揭露	1.2重大性分析與利害關係人議和	22	
102-41團體協約	一般揭露	3.5勞資關係與溝通	44	未成立工會
102-42鑑別與選擇利害關係人	一般揭露	1.2重大性分析與利害關係人議和	21	
102-43利害關係人溝通方針	一般揭露	1.2重大性分析與利害關係人議和	21	
102-44提出關鍵主題與關注事項	一般揭露	1.2重大性分析與利害關係人議和	23	
102-45合併財務報表中所包含的實體	一般揭露	1.1公司經營	12	
102-46界定報告書內容	一般揭露	報告書資訊	4	

與主題邊界				
102-47重大主題表列	一般揭露	1.2重大性分析與利害關係人議和	23	
102-48資訊重編	一般揭露			無
102-49報導改變	一般揭露			無
102-50報導期間	一般揭露	報告書資訊	4	
102-51上一次報告書日期	一般揭露	報告書資訊	4	
102-52報導週期	一般揭露	報告書資訊	4	
102-53可回答報告書相關問題的聯絡人	一般揭露	報告書資訊	4	
102-54依循GRI準則報導的宣告	一般揭露	報告書資訊	4	
102-55 GRI內容索引	一般揭露	GRI Standards索引表	54-56	
102-56外部保證/確信	一般揭露	報告書資訊	4	未進行外部確信
205-2反貪腐政策和程序的溝通訓練	重大議題	1.1公司經營	18	
207-4稅務(依國別報告)	一般揭露	1.1公司經營	12	
302-1組織內部的能源消耗量	一般揭露	4.2環境永續管理	50	
302-4減少能源消耗	一般揭露	4.2環境永續管理	51	
303-3取水量	一般揭露	4.2環境永續管理	53	
305-1能源直接(範疇一)溫室氣體排放	重大議題	4.2環境永續管理	51	
305-2能源間接(範疇二)溫室氣體排放	重大議題	4.2環境永續管理	51	
305-3能源間接(範疇三)溫室氣體排放	重大議題	4.2環境永續管理	51	
305-5溫室氣體排放減量	一般揭露	4.2環境永續管理	51	
306-4廢棄物的處置移轉	一般揭露	4.2環境永續管理	49	
307-1違反環保法規	一般揭露	4.2環境永續管理	50	
308-1採用環境標準篩選新供應商	一般揭露	1.3 供應商永續管理	25	
308-2供應鏈對環境負面影響，及採取之行動	一般揭露	1.3 供應商永續管理	25	
401-1新進員工和離職員工	一般揭露	3.1員工關懷與照顧	34	

401-2提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)福利	重大議題	3.2健全薪酬福利	37	
401-3育嬰假	重大議題	3.2健全薪酬福利	37	
402-1關於營運變化的最短預告期	一般揭露	3.5勞資關係與溝通	44	
403-2傷害類別	重大議題	3.4職業安全衛生	42	
403-9失能傷害次數與總損失日數	重大議題	3.4職業安全衛生	43	
404-1每名員工每年接受訓練的平均時數	一般揭露	3.3人才培育及發展	40	
404-3定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	一般揭露	3.3人才培育及發展	41	
405-1治理單位與員工多元化	重大議題	3.1員工關懷與照護	33	
414-1新供應商使用社會準則篩選	一般揭露	1.3供應商永續管理	24-25	
414-2供應鏈中負面的社會衝擊及採取行動	一般揭露	1.3供應商永續管理	24-25	
416-1評估產品和服務類別對健康安全的影響	一般揭露	2.2綠色與智慧製造	26	
416-2違反有關產品與服務的健康安全法規之事件	一般揭露	2.2綠色與智慧製造	26	
417-1產品和服務資訊與標示要求	一般揭露	2.2綠色與智慧製造	26	
418-1侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴	重大議題	2.1客戶服務	28	
419-1違反社會與經濟領域之法律和規定	重大議題	1.1公司經營	18	

附錄：聯合國全球盟約

類別	原則	對應章節	頁碼
人權	企業應尊重和維護國際公認的各項人權	第一章、第三章	p.25, p.44, p.45
	確保不參與任何漠視和踐踏人權的行為	第一章、第三章	p.25, p.44, p.45
勞工	企業應維護結社自由、承諾勞資集體協議的權利	第三章	p.32
	企業應徹底消除各種形式的強迫性勞動	第三章	p.32
	企業應有效杜絕童工	第三章	p.32
	企業應杜絕在聘用與工作上的歧視行為	第三章	p.32
環境	企業對環境危害進行預先規劃	第一章、第四章	p.25, p.49
	企業應展開並承擔更多的環境責任	第四章	p.49
反貪瀆	企業應抵制各種形式的貪瀆，包含勒索和行賄	第一章	p.19

附錄：英文縮寫名詞表

英文縮寫	英文全名	中文
ABF	Ajinomoto Build-up Film	高階IC載板增層材料
BCP	Business Continuity Plan	企業持續營運計畫
CDP	Carbon Disclosure Project	碳資訊揭露專案
CDSB	Climate Disclosure Standards Board	氣候揭露標準委員會
CECP	Chief Executives for Corporate Purpose	美國執行長企業目標聯盟
COVID-19	Coronavirus disease 2019	嚴重特殊傳染性肺炎
CSR	Corporate Social Responsibility	企業社會責任
DJSI	Dow Jones Sustainability Index	道瓊永續指數
ESG	Environment, Social, Governance	環境、社會、公司治理
GHG	Greenhouse Gas	溫室氣體
GRI	Global Reporting Initiative	全球永續報告協會
NDA	Non-Disclosure Agreement	保密協定
PCB	Printed-Circuit Board	印刷電路板
PCBECI	Printed Circuit Board Equipment Communication Interfaces	印刷電路板設備通訊協定
RBA	Responsible Business Alliance	責任商業聯盟
SASB	Sustainability Accounting Standards Board	永續會計準則委員會
SCM	Supply Chain Management	供應鏈管理
SDGs	Sustainable Development Goals	聯合國永續發展目標
SEMI	Semiconductor Association	國際半導體產業協會
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures	氣候相關財務揭露建議
TEEIA	Taiwan Electronic Equipment Industry Association	台灣電子設備協會
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures	自然相關財務揭露建議
TPCA	Taiwan Printed Circuit Association	台灣電路板協會
TPCF	TPCA Environment Foundation	財團法人電路板環境公益基金會