

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，本公司成立「企業永續發展推動小組」為統籌推動企業永續發展兼職單位，由管理部余添和副總擔任召集人，與多位不同領域的中高階主管共同檢視公司的核心營運能力，經由會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，規劃並執行各項方案，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運。並每年至少一次向董事會彙整報告。 公司治理主管於112年5月12日於董事會中報告推動永續發展執行情形，並請董事會予以指導與建議。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																						
	是	否	摘要說明																							
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		1. 本公司依據「風險管理政策及程序」作為本公司風險之最高指導原則， 2. 環境面： <table><tr><th>評估項目</th><th>風險管理策略</th></tr><tr><td>氣候變遷</td><td>進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參照 ISO14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。</td></tr><tr><td>水資源管理</td><td>1. 推動節能節水改善，調整各樓層水龍頭出水量，以降低能耗及用水成本。 2. 進行廢水與雨水回收推動與技術研發，降低廠區水資源用量。</td></tr><tr><td>溫室氣體排放管理</td><td>1. 定期檢討節能減碳，參加並觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。 2. 進行碳足跡盤查，建立短中長期碳排放目標。</td></tr><tr><td>能源管理</td><td>1. 推動節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。 2. 推動製程能源耗用減量。 3. 技術、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。</td></tr><tr><td>空氣汙染管理</td><td>1. 強化工廠設備元件洩漏管控與改善。 2. 訂定監測標準管理廠區環境，並增設空氣汙染防制設備，降低汙染物排放。</td></tr><tr><td>廢棄物管理</td><td>1. 致力於廢棄物源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。 2. 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均妥善處理，以減緩環境之衝擊。</td></tr></table> 3. 社會議題： <table><tr><th>評估項目</th><th>風險管理策略</th></tr><tr><td>人權</td><td>1. 遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。</td></tr><tr><td>人才來源及發展</td><td>1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀機會，以提高招募效率及廣納人才。 2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規畫完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。</td></tr><tr><td>職場安全與健康</td><td>1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 2. 定期辦理廠內醫師健康諮詢，提供工作者身心健康諮詢及協助方案。 3. 每季召開職工福利委員會、勞資議及安等會議與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或</td></tr></table>	評估項目	風險管理策略	氣候變遷	進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參照 ISO14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。	水資源管理	1. 推動節能節水改善，調整各樓層水龍頭出水量，以降低能耗及用水成本。 2. 進行廢水與雨水回收推動與技術研發，降低廠區水資源用量。	溫室氣體排放管理	1. 定期檢討節能減碳，參加並觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。 2. 進行碳足跡盤查，建立短中長期碳排放目標。	能源管理	1. 推動節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。 2. 推動製程能源耗用減量。 3. 技術、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。	空氣汙染管理	1. 強化工廠設備元件洩漏管控與改善。 2. 訂定監測標準管理廠區環境，並增設空氣汙染防制設備，降低汙染物排放。	廢棄物管理	1. 致力於廢棄物源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。 2. 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均妥善處理，以減緩環境之衝擊。	評估項目	風險管理策略	人權	1. 遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。	人才來源及發展	1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀機會，以提高招募效率及廣納人才。 2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規畫完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。	職場安全與健康	1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 2. 定期辦理廠內醫師健康諮詢，提供工作者身心健康諮詢及協助方案。 3. 每季召開職工福利委員會、勞資議及安等會議與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或	無重大差異
評估項目	風險管理策略																									
氣候變遷	進行氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參照 ISO14001 風險鑑別程序，鑑別並評估氣候變遷相關的風險，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。																									
水資源管理	1. 推動節能節水改善，調整各樓層水龍頭出水量，以降低能耗及用水成本。 2. 進行廢水與雨水回收推動與技術研發，降低廠區水資源用量。																									
溫室氣體排放管理	1. 定期檢討節能減碳，參加並觀摩研討會，提高各項節能減碳改善技術。 2. 進行碳足跡盤查，建立短中長期碳排放目標。																									
能源管理	1. 推動節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。 2. 推動製程能源耗用減量。 3. 技術、設備效率提升及能源管理等節能改善措施。																									
空氣汙染管理	1. 強化工廠設備元件洩漏管控與改善。 2. 訂定監測標準管理廠區環境，並增設空氣汙染防制設備，降低汙染物排放。																									
廢棄物管理	1. 致力於廢棄物源頭減量、製程減廢及回收再利用，以達到廢棄物產出量最小化與資源再利用最大化。 2. 依法落實執行廢棄物清運及處理廠商之資格審查與管理，確保廢棄物均妥善處理，以減緩環境之衝擊。																									
評估項目	風險管理策略																									
人權	1. 遵循國際人權規範及全球營運據點所在地勞動法規，致力於平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，同時尊重個人隱私權，建立多元勞資溝通管道及申訴機制，以確保勞工權益。																									
人才來源及發展	1. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園活動、提供暑期工讀機會，以提高招募效率及廣納人才。 2. 提供穩定且優惠的待遇與福利，並規畫完善的教育訓練，鼓勵員工取得證照或專業認證，對於表現優秀者，提供合理、暢通之晉升管道。																									
職場安全與健康	1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 2. 定期辦理廠內醫師健康諮詢，提供工作者身心健康諮詢及協助方案。 3. 每季召開職工福利委員會、勞資議及安等會議與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或																									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明															
			<table><tr><td></td><td>意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。</td></tr></table> <table><tr><td colspan="2">4. 公司治理議題：</td></tr><tr><td>評估項目</td><td>風險管理策略</td></tr><tr><td>強化董事會職能</td><td>訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG、產經發展與政策等資訊。公司主管及董事至外部參加公司治理相關課程，以提 升公司治理相關知識。 另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。</td></tr><tr><td>策略營運</td><td>以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。</td></tr><tr><td>誠信經營</td><td>訂定「道德行為準則」，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。</td></tr><tr><td>法律遵循</td><td>透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。另建置法務單位、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險。每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。</td></tr></table>		意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。	4. 公司治理議題：		評估項目	風險管理策略	強化董事會職能	訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG、產經發展與政策等資訊。公司主管及董事至外部參加公司治理相關課程，以提 升公司治理相關知識。 另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。	策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。	誠信經營	訂定「道德行為準則」，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。	法律遵循	透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。另建置法務單位、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險。每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。	
	意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。																	
4. 公司治理議題：																		
評估項目	風險管理策略																	
強化董事會職能	訂定董事會多元化政策，並完善規劃董事進修議題，提供董事最新法規、ESG、產經發展與政策等資訊。公司主管及董事至外部參加公司治理相關課程，以提 升公司治理相關知識。 另為董事投保董事責任保險，以保障其權益，並降低及分散公司重大損害之風險。																	
策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。																	
誠信經營	訂定「道德行為準則」，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。																	
法律遵循	透過建立治理組織及落實內部控制，嚴格要求執行業務應遵守法令規定，並及時掌握與因應政策法規之變動。另建置法務單位、訂定契約制式範本、進行法遵教育訓練等，期以降低法律風險。每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。																	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司重視環保、珍惜資源，採購有綠建材、省水、節能等標章之物料，確保空氣、噪音、水及廢棄物等汙染情形能有效控制。本著「珍惜自然資源」之精神，將環境保護與顧客之信賴結合，共同創造「永續經營」及「回饋社會」之理念，持續推行廢棄物減量工作。 相關資訊皆揭露於永續發展報告書及本公司網站 https://www.gpline.com.tw	無重大差異														
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		1. 本公司已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險，致力推動節能減碳，規劃設置太陽能發電設備等。 2. 本公司從原物料採購到產品銷售各個階段，對客戶健康及安全相當重視，持續改善生產流程，並配合市場趨勢及客戶之需求，朝向生產無毒性、對環境友善及綠色能源產品等發展趨勢。 3. 2023年7月已完成太陽光電系統第一期建置案，利用剩餘屋頂空間，建置發電量極大化之太陽能光電系統，將採「自發	無重大差異														

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
			自用」使用方式，達成減碳、拓展綠能之目標。 4. 公司設有雨水貯集回收利用裝置，雨水經過簡單的過濾系統過濾雜質靜置後，所收集的雨水可作為沖廁澆灌用水，以及園藝澆花之用，減少自來水的使用，增進水資源再利用。																	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司針對氣候變遷對營運活動之影響，現對節能減碳及溫室氣體減量措施： 由管理部負責維護環境，製造部及廠務部在前項管理環境制度中，全面符合環保法規；管理部則厲行隨手關燈及控制冷氣溫度等用電節約計劃，以減少能源浪費。現行公司節能減碳及溫室氣體減量策略之情形如下： 1. 文書列印盡量採雙面列印，影印機旁設置回收匣供回收紙張再利用，且公司使用電子發票及鼓勵員工採用電子方式傳遞公文或信件，可大量減少紙張耗用。 2. 另辦公室於夏日將空調溫度設定在 26 度，照明採用節能 LED 燈具、員工更是響應公司政策養成隨手關燈、節約能源的好習慣，以期減緩地球暖化。	無重大差異																
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		1. 本公司厲行節能減碳措施，除更換成高效率燈具，加強冷氣效能，縮短冷氣的供應時間及控制溫度；並推動無紙 e 化作業。 <table border="1"><tr><td></td><td>112</td><td>111年</td><td>110年</td></tr><tr><td>用水量(公升)</td><td>4262</td><td>5,326</td><td>4605</td></tr><tr><td>廢棄物(噸)</td><td>89.03</td><td>60.54</td><td>22.84</td></tr><tr><td>碳排放/CO2e</td><td>932</td><td>510</td><td>417</td></tr></table>		112	111年	110年	用水量(公升)	4262	5,326	4605	廢棄物(噸)	89.03	60.54	22.84	碳排放/CO2e	932	510	417	無重大差異
	112	111年	110年																	
用水量(公升)	4262	5,326	4605																	
廢棄物(噸)	89.03	60.54	22.84																	
碳排放/CO2e	932	510	417																	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司為保障員工、客戶等利害關係人之基本人權，遵循聯合國世界人權宣言、聯合國工商企業與人權指導原則、國際勞工組織多國企業與社會政策三方原則宣言等國際人權規範，制定人事規章制度以保障員工權益，並提供穩定且優惠待遇、完整的教育訓練、晉升發展體系，及創造安全衛生之工作環境，以提升員工之專業能力。 本公司依照勞基法及相關法規，制	無重大差異																

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			定相關辦法並督促確時遵守，以保障員工合法權益。在雇用政策上，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、出生地、性傾向、年齡等之身份而有差別待遇。在性別平等上，訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」以及提供申訴管道，維護同仁權益，依法給予產(檢)假、陪產假、育嬰假。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1. 本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項；本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。 2. 每季召開職工福利委員會、勞資會議等會議與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		1. 本公司定期提供員工健康衛教資訊，為提升員工安全衛生意識，透過教育訓練、安全觀察，提醒員工作業安全。 2. 本公司已配置警衛、門禁管制、自動體外心臟電擊去顫器(AED)、乾粉滅火器、消防栓、泡沫滅火設備、火警自動警報設備、緊急廣播設備、出口方向標示燈、避難器具、緊急照明設備，每月對電梯進行維護保養，除定期進行消防檢查外，並指派員工取得消防管理員執照，定期舉行消防演習。本公司提供員工健康檢查，並不定期執行環境衛生消毒作業，配合政府重大疫情之發布辦	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			理相關宣導事宜。 3. 2023. 08. 28 舉辦員工健康檢查 4. 本公司 2023 年度並無火災相關事故	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		針對同仁之需求並配合相關規定，舉辦員工教育訓練、專業技術訓練、品質管制訓練、員工成長相關訓練，及勞工安全衛生講習等各類教育訓練，提供員工完整的專業技能養成與自我成長。2023 年度不定期補助相關同仁進修，或考取國內外專業證照，。持續進行人才養成與主管培訓，為未來企業擴充事業奠定基礎。2023 年員工教育訓練總時數為 376 小時。	無重大差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		本公司生產產品非直接售予一般消費者，媒體廣告、文宣等行銷活動較少；如有涉及法規面的活動，各單位均會諮詢法務單位意見，避免觸法。公司對外宣傳文件、新聞稿、聲明等，用字遣詞方面皆無歧視字彙。對待每位客戶更是秉持公平待客原則，在公司網站上發布公開透明資訊，透過各項管道供客戶取得、利用。堅持以客為尊原則，在處理客戶問題一律有專人小組及時回復，使客戶權利受到完善保障。本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及 ISO9001:2015 年國際準則。對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有利害關係人申訴管道。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	V		本公司於採購時，均要求供應商須符合國家規定相關廠商工安資格、ISO 合格、隨貨標示危害物公告及圖示等標準條件，且廠商需妥善回收使用容器或裝載輔具，於「採購單」中要求供應商確實遵守規定，並於上述表單說明本公司秉持永續經營精神之立場，以及遵守公平交易原則，致力要求往來廠商符合環保、工安及人權準則，將其列入廠商評核作業中。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			要求供應商應遵守人權項目，包含關注員工職業健康安全、工時管理、自由選擇職業以及工資與福利等，透過簽署「供應商企業社會責任承諾書」，要求供應商針對人權風險進行改善措施，並且持續追蹤改善程度。 本公司與其主要供應商簽訂契約時，其內容包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司永續報告書內容架構係依全球永續性報告書協會 GRI standards 指南為依據，按核心選項所列之指導方針及架構撰寫，並揭露公司主要永續性議題、策略、目標與措施。本公司為自願編製「企業社會責任報告書」，故目前尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。111 年度之永續報告書將於 112 年 06 月揭露於本公司網站及公開資訊觀測站。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司為實踐企業社會責任，已訂定「永續發展實務守則」，將持續依照「永續發展實務守則」之規範及精神，不定期宣導 RBA 責任商業聯盟相關規範，與公司全體同仁共同落實及執行。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (1) 公司重視員工健康，於 2023 年 08 月 28 日舉辦員工健康檢查。 (2) 社區關懷：2023 年 09 月 27 日育德兒童之家致贈中秋節禮金。 2023 年 09 月 27 日桃園脊椎損傷中心致贈中秋節禮金。 2023 年 09 月 28 日樂活育幼院致贈中秋節禮金。 (3) 重視員工家庭氣氛：2023 年 07 月 08 日舉辦【群翊 33 週年廠慶暨家庭日】。 (4) 開發多元之求才管道以遞補人力缺口： 2023 年 03 月 15 日安排中央原大學工業系進行企業參訪。 2023 年 10 月 30 日中央大學國際生參訪。 2023 年 06 月 13 日 ESG 小組成員參觀龍華科大進行產學交流。 (5) 綠色能源：2023 年 06 月 30 日太陽能建置工程第一期完工。				